

## **A MULHER E SUA TRAJETÓRIA NA SOCIEDADE**

### **1º Encontro Estadual de Mulheres da FETEC/CUT-SP**



As mulheres ganharam maior visibilidade perante a sociedade, após sua inserção no mercado de trabalho, no início do século 20, período da Revolução Industrial.

O grande marco das conquistas femininas foi em 1932, quando as mulheres conquistaram direito ao voto. A partir daí, a mulher foi considerada como indivíduo na sociedade. Desde então, até a eleição de Dilma Rousseff, primeira

mulher à presidência da República do Brasil, em 2010, passaram-se 78 anos, período de avanços, mas ainda com muitas barreiras a superar.

A trajetória da mulher e sua participação no mercado de trabalho foi um dos temas do 1º Encontro Estadual de Mulheres realizado no dia 13 de abril, em São Paulo. “Durante o 1º Encontro Estadual de Mulheres, organizado pela FETEC-CUT/SP, debatemos temas relevantes

para a nossa luta de oportunidades entre homens e mulheres, discutimos também o papel das mulheres na sociedade, desde o direito ao voto, passando por conquistas como a promulgação da licença maternidade e a inserção da mulher no mercado de trabalho”, comenta a diretora do Sindicato, Sady Alli Mussa que esteve presente representando o Sindicato de Barretos junto com as diretoras Solange Gomes e Shirlei.

***Vem aí a VII Integração dos Bancários. Participe!***



**BRDESCO**

## Encontro dos funcionários do Bradesco define reivindicações específicas

O Encontro Nacional dos Funcionários do Bradesco foi encerrado no dia 4/04, em Atibaia, no interior de São Paulo, com uma plenária final que aprovou as principais reivindicações que nortearão as negociações específicas com o banco em 2013.

A melhoria das condições de trabalho e da remuneração dos empregados do Bradesco passa pela elaboração de PCCS (Plano de Cargo, Carreira e Salário) negociado com o Sindicato, auxílio-educação para todos os funcionários, programa de reabilitação profissional, além do parcelamento do adiantamento de férias dos trabalhadores. Essas são as conclusões dos cerca de 130 dirigentes sindicais que participaram



do Encontro Nacional ocorrido entre os dias 2 e 4 de abril.

“O encontro serviu para debatermos a

realidade dos trabalhadores do Bradesco em todo país.

Agora será entregue a pauta de reivindicações à instituição financeira dando início ao processo de negociações, por isso é importante que os funcionários acompanhem esses debates com o banco de perto e estejam preparados para a mobilização caso não haja avanços”, afirma a diretora do sindicato SadyAlli Mussa que participou do evento.

Os empregados do Bradesco aprovaram outros temas essenciais à categoria no âmbito do emprego, da remuneração, saúde, e das condições de trabalho, entre outras questões que também serão levadas à mesa de negociação.

**ITAÚ**

## Encontro dos funcionários do Itaú aprova pauta específica de reivindicações

*Mobilização para melhorar condições de trabalho, fim das demissões e da rotatividade foi definida em encontro nacional de dirigentes sindicais*

O fim das demissões, da rotatividade, do horário estendido e das metas abusivas serão os eixos centrais da Campanha de Valorização dos Funcionários do Itaú a ser lançada nacionalmente.

A mobilização foi aprovada por cerca de 160 delegados de todo o país que participaram do encontro nacional de dirigentes sindicais da instituição financeira entre 2 e 4 de abril, em Embu das Artes, São Paulo.

“O bancário do Itaú trabalha praticamente todos os dias além de sua jornada, sofre



pressão constante para cumprir metas abusivas e nem sequer sabe se continuará na empresa por conta da alta rotatividade, pois só com a par-

ticipação de todos os trabalhadores na campanha de valorização poderemos dar um basta a essa situação”, afirma a diretora regional da Fetec-CUT/SP e funcionária do Banco Itaú recém liberada que esteve presente no encontro, Shirlei Monteiro .

Outros temas debatidos durante o encontro foram: renumeração, emprego, saúde do trabalhador, plano de saúde e previdência complementar. “A partir das resoluções do encontro

está sendo elaborada uma pauta de reivindicação para discutir com a direção do banco”, diz Shirlei.

## BANCO DO BRASIL

## BB não negocia plano de funções e Contraf-CUT marca greve para dia 30

O calendário de luta e mobilização construído pelo Comando Nacional dos Bancários havia feito o Banco do Brasil anunciar uma mesa com a Contraf-CUT, federações e sindicatos para o dia 9, para discutir o plano de funções comissionadas.

Em cima da hora, na tarde do dia 8, o banco desmarcou a reunião com a representação dos trabalhadores, informando à Contraf-CUT através de um frio comunicado e desrespeitando os dirigentes que já se encontravam em Brasília, vindos de todas as partes do país.

A direção do banco mandou um boletim pessoal para todos os funcionários, negando a possibilidade de negociar quaisquer alterações no plano de funções. O banco não quer negociar, mas aceita, segundo o comunicado, "prestar qualquer tipo de esclarecimento, quer individual, quer coletivamente", e ainda pinta de cor de rosa a sua relação com os trabalhadores, afirmando que houve "adesão integral às Funções de Confiança" e "30% de adesão às Funções Gratificadas".

"Essas afirmações mostram a distância abissal que a diretoria mantém dos funcionários. A política de recursos humanos que a diretoria do banco pratica é mandar ordens através de torpedos, inclusive nos fins de semana, cobrar metas por telefone, mandar vender, vender e vender, humilhar gestores e funcionários, pressionar, exaltar os puxa-sacos, descomissionar e incentivar a postura ditatorial de alguns gestores", critica William Mendes, secretário de Formação da Contraf-CUT e coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. "Cada diretor que assume a gestão de pessoas (**com letra minúscula**) torna mais cruel o tratamento. Com esse inferno criado pelo banco, é crescente o número de bancários que vivem à base de calmantes e medicamentos tarja-preta."

O banco diz que não negocia o Plano de Funções. Não quer ouvir os sindicatos dizerem que o objetivo do banco é transformar em teto



o VR de cada cargo comissionado. Não quer ouvir a discordância dos sindicatos com a diminuição do valor das funções gratificadas. Não quer ouvir a reivindicação da Contraf-CUT de não reduzir o valor do Adicional de Função de Confiança. Não quer atender a reivindicação dos funcionários de não mexer nos direitos conquistados com greve, como o adicional por mérito, o aumento real de 36% no piso e o reajuste de mais de 16% acima da inflação sobre todas as verbas salariais, inclusive as gratificações de função, o que fez com que mais de 30 mil comissionados passassem a ganhar mais que o VR na última década de campanhas unificadas.

"O banco não dá ouvidos à realidade. Os funcionários aderiram às funções de confiança por saberem que, nesse clima de terror, perderiam as comissões. Mas eles estão com ódio do que a direção do banco faz com eles. Muitos aderiram às funções gratificadas com medo de serem discriminados e colocados na 'geladeira' em futuras promoções. Mas o banco prefere ver o mundo cor de rosa, desprezando a realidade e publicando boletins da 'direção' e não 'pessoal', acrescenta William.

### 'Se o banco só negocia com greve, é o que terá'

Para fazer o banco ouvir o que os funcionários estão transmitindo aos sindicatos, a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, que assessora a Contraf-CUT nas mesas específicas, fez manifestação na terça-feira 9 em Brasília entre os prédios da direção geral, no horário da reunião desmarcada pelo BB, mandando à direção todos os protestos, reivindicações e reclamações que seriam levados na mesa de negociação.

A Contraf-CUT e os sindicatos resolveram convocar os funcionários do Banco do Brasil para uma greve de 24 horas no dia 30 de abril, dando continuidade às paralisações e protestos que já marcaram os três Dias Nacionais de Luta feitos desde fevereiro.

## Contraf-CUT promove 24º Congresso dos Funcionários do BB em maio

A Contraf-CUT, assessorada pela Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, realiza o 24º Congresso Nacional dos Funcionários do BB, nos dias 17, 18 e 19 de maio, em São Paulo. O evento irá definir a pauta específica de reivindicações dos trabalhadores do BB. Os funcionários do BB irão debater quatro grandes temas:

### 1. Remuneração e condições de trabalho

- . Carreira: piso, plano de funções, ascensão profissional
- . jornada de trabalho nas funções comissio-

nadas

- . metas e remuneração variável

### 2. Saúde e Previdência

- . Cassi
- . Previ
- . Plano odontológico
- . Fusesc
- . Economus
- . Segurança Bancária

### 3. Organização do Movimento

- . Formas de mobilização
- . Delegados sindicais e OLT
- . Conselho de Usuários da Cassi
- . Representante no Conselho de Administração do BB

### 4. Banco do Brasil e o Sistema Financeiro Nacional (SFN)

- . BB e o crédito
- . Metas de produtos financeiros
- . Terceirização e Correspondentes Bancários
- . Internacionalização



## MESAS TEMÁTICAS

# Contraf-CUT, Federações e sindicatos retomam as mesas temáticas

*As mesas temáticas são conquistas da categoria e dão base para as negociações das campanhas nacionais dos bancários.*

## SEGURANÇA

### Segurança abre debate das mesas temáticas

No dia 25 de março, foram retomadas as mesas temáticas de negociações entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban.

A Fenaban divulgou dados parciais sobre violência: em 2012 foram 440 assaltos a banco, crescimento de 4,27% em relação a 2011 e de 19,24% na comparação com 2010. Não divulgou dados sobre seqüestro de funcionários ou “saidinha de banco”. “Esse crescimento mostra a importância do investimento em segurança, pois o Comando Nacional comprovou em estudo realizado no Paraná, que onde tem biombos e portas de segurança, os ataques diminuíram” comenta o presidente do sindicato, Marco Antônio Pereira.

O Comando apontou que muitas agências, principalmente do Itaú e do Banco do Brasil funcionam sem as portas de segurança e que a contribuição do Bradesco para o elevado índice de assaltos são os PAs, que funcionam sem nenhum tipo de segurança.

### Projeto piloto está atrasado

Bancos ainda não começaram implantação dessa conquista de 2012

A Fenaban não apresentou argumentos plausíveis para justificar a morosidade na implantação do projeto piloto. Conquista da Campanha 2012, o projeto prevê instalação de dispositivos em agências da região metropolitana de Recife.

De acordo com o presidente do sindicato dos bancários, Marco Antônio Pereira, o projeto piloto havia sido acordado com os bancos na última negociação, dia 27 de novembro de



2012, mas até agora não houve disposição por parte das instituições em materializá-lo. O movimento sindical vai continuar pressionando. A questão volta ao debate em junho. A pauta da próxima mesa de segurança será saidinha de banco e seqüestro.

## ASSÉDIO MORAL

### Adiada reunião com Fenaban sobre cláusula de combate ao assédio moral

Foi adiada a reunião entre a Contraf-CUT, federações e sindicatos com a Fenaban sobre a cláusula de combate ao assédio moral. Nova data será agendada entre as partes, com previsão até o final do mês de abril.

A reunião visa fazer uma avaliação semestral do programa de combate ao assédio moral, conforme estabelece o acordo aditivo para prevenção de conflitos no ambiente de trabalho, firmado entre bancos e entidades sindicais. O instrumento estabelece a apresentação de dados estatísticos setoriais pela Fenaban, devendo ser criados indicadores que avaliem o desempenho do programa.

## TERCEIRIZAÇÃO

### Contraf-CUT cobra proposta da Fenaban para internalização do call center

A discussão envolveu os trabalhadores de call center, após o impasse verificado no ano passado, quando a proposta apresentada pela federação dos bancos contemplava apenas alguns serviços de determinadas áreas e em condições inferiores as já contratadas diretamente com certas instituições financeiras.

A Contraf-CUT cobrou uma proposta atrativa da Fenaban para a internalização do call center, focando piso, jornada e condições de trabalho para esses trabalhadores. Os bancos ficaram de trazer uma resposta na próxima reunião.

O movimento sindical propôs também para a Fenaban a realização de um seminário, com o objetivo de discutir os relatórios de responsabilidade sociolaboral dos bancos, com recorte na terceirização para a definição de indicadores e divulgação de informações comuns ao sistema financeiro.

Para a Contraf-CUT indicadores comuns para todos os bancos ajudariam a analisar qual o impacto socioambiental e laboral da terceirização. A Fenaban ficou de avaliar a proposta dos bancários.



## EXPEDIENTE:

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 n° 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP Fone/Fax: (17) 3322-3911  
 Site: www.sbbaretos.org.br E-mail: sbbaretos@sbbaretos.org.br Presidente: Marco Antônio Pereira Sec. de Imp. Comunicações: Celso Duarte de Freitas  
 Jornalista Responsável: Rosicris Bittencorth - 32.209 Diagramação: Marcelo Benedito de Camargo - Tiragem: 2.000

SAÚDE



A primeira mesa temática de 2013 sobre saúde e condições de trabalho avançou nos debates de dois pontos: Avaliação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e questões sobre a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT).

A Fenaban se recusou a debater assuntos fundamentais como atestados médicos, metas abusivas, pausa no trabalho e Prisma.

**Atestados médicos** - Os bancos insistem na política de revisão, recusa ou contestação de atestados médicos quando apresentados pelos trabalhadores nas agências ou departamentos. A reivindicação dos bancários é o fim da prática discriminatória de 'classificação de atestados médicos'.

**Metas abusivas** - A Fenaban se recusou também a debater as metas abusivas. O argumento utilizado pelos bancos é o de que cabe a cada gestão, exclusiva do banco, definir quais são as metas.

Para a Contraf-CUT, as metas são estabelecidas de cima para baixo, e os trabalhadores, os responsáveis pelos cumprimentos de tais metas, ficam totalmente fora de qualquer tipo

de decisão. O problema não está na meta em si, mas nas formas de pressão sobre os trabalhadores para que as cumpram. É importante criar condições objetivas de trabalho para que bancários possam atingir as metas com tranquilidade e, quando não atingirem, que seja democraticamente avaliado.

**Pausa de 10 minutos a cada 50 trabalhadores** - A Fenaban se recusou a levar em conta a proposta do movimento sindical de pausa de 10 minutos a cada 50 minutos trabalhados. Durante a Campanha Nacional de 2012, ficou definido entre a Contraf-CUT e a Fenaban que seriam analisadas as estatísticas de adoecimento da categoria, de modo a ter instrumentos para averiguar quais funções são mais afetadas pelas LER/Dort.

A Fenaban considera a existência de micro pausas e minipausas no processo de trabalho bancário como suficientes.

**Prisma** - Os bancos apresentaram a proposta de reativação do programa Prisma. Trata-se de um convênio entre bancos e INSS que coloca postos do instituto em suas dependências para prestar serviços previdenciários, em casos de afastamento de trabalho. A Contraf-CUT ficou de avaliar a proposta e apresentar um posicionamento na próxima reunião.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES



Crédito: Jailton Garcia - Contraf-CUT

censo da diversidade começa a sair do papel

Conquista da Campanha Nacional de 2012, o Censo da Diversidade será aplicado à categoria com o objetivo de atualizar os dados sobre gênero, raça, pessoas com deficiência e

uma novidade dessa segunda pesquisa orientação sexual. Tanto a elaboração quanto a aplicação dos questionários e posterior análise dos dados será feita com a participação movimento sindical, contando com representantes do Sindicato, Contraf-CUT, federações e sindicatos de outras bases de atuação.

Bancários e Fenaban começaram a discutir o calendário de reuniões dos grupos de trabalho que comporão a construção do levantamento. A ideia é que os grupos iniciem o trabalho ainda neste semestre.

Além disso, a Fenaban se comprometeu a melhorar as informações sobre permanência no emprego e progressão profissional dos trabalhadores.

O calendário de preparação do 2º Censo, deve se estender até novembro deste ano, com previsão para ser aplicado na categoria a partir do 1º semestre de 2014.

**Exclusão** - Apesar da conquista que foi a participação dos bancários no processo, o Censo não contemplará todas as demandas da categoria. A Fenaban, por exemplo, não aceitou estender a pesquisa a todos os que trabalham nos bancos, o que incluiria terceirizados, estagiários e jovens aprendizes. E também se recusou a fazer a diferenciação entre bancos públicos e privados.

**PCDs** - As condições de trabalho das pessoas com deficiência (PCDs) também foram discutidas durante a mesa temática. Os representantes da categoria reivindicaram abono de faltas a esses trabalhadores quando eles tiverem de fazer manutenção de próteses, órteses, cadeiras, óculos etc, que são essenciais à mobilidade deles.

Também foram reivindicadas mais contratações de pessoas com deficiência e adaptação do ambiente de trabalho às suas necessidades.

Os trabalhadores reivindicaram ainda a participação de representantes dos PCDs na elaboração e implementação dos programas de qualificação e capacitação desses funcionários; e que todos os bancos subsidiem a compra de componentes artificiais e dispositivos externos, segundo as necessidades dos trabalhadores com deficiência.

A Fenaban ficou de avaliar as demandas e apresentar uma resposta na próxima mesa temática do ano, em data ainda a ser definida.



CAIXA

## Implantação do login único é conquista dos empregados da Caixa

Reivindicação histórica dos empregados e empregadas da Caixa Econômica Federal, o login único para acesso aos sistemas corporativos já é uma realidade na empresa. Fruto da mobilização dos trabalhadores na Campanha Nacional dos Bancários de 2012, a nova ferramenta de trabalho consta no acordo aditivo 2012/2013. Em abril, será implantado o login nos edifícios Matriz I e II, na Filial e nas superintendências regionais.

A implementação do login único para os empregados da Caixa é uma conquista que



vai melhorar as condições de trabalho e ajudar a evitar fraudes no ponto eletrônico, uma vez que o trabalhador só pode logar em apenas uma

máquina por vez. Isso diminui as chances de algum empregado trabalhar no lugar de outro. Além disso, o bancário também vai ter resguardadas no sistema as horas extras que fizer. Apesar da conquista, as entidades sindicais cobram agilidade da Caixa na implementação do login único também para os empregados das agências e demais unidades. A orientação é que os trabalhadores acompanhem o processo de implementação cuidadosamente e, se necessário, denunciem aos dirigentes sindicais qualquer problema no novo sistema.

## Contraf-CUT realiza 29º Congresso dos Empregados da Caixa em maio

A Contraf-CUT, assessorada pela Comissão Executiva dos Empregados (CEE-Caixa), realiza o 29º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), nos dias 17, 18 e 19 de maio, em São Paulo.

O encontro, com apoio da Fenaef, irá definir a pauta de negociação permanente com o banco.

Os empregados da Caixa debaterão pelo menos 15 temas:

- 1) Organização do Movimento;
- 2) Papel Social da Caixa;

- 3) Saúde do Trabalhador/Condições de Trabalho;
- 4) Condições de funcionamento das Unidades
- 5) Saúde Caixa;
- 6) Funcef/;
- 7) Aposentados;
- 8) Segurança Bancária;
- 9) Representação dos Trabalhadores no Conselho de Administração da Caixa;
- 10) Jornada;
- 11) Sipon;

- 12) Isonomia;
- 13) Carreira;
- 14) Terceirização
- 15) Contratação;
- 16) Outros.

O Conecef é um momento importante para se debater o papel social da Caixa, as condições inerentes ao trabalho e ao cotidiano do bancário, além de ser momento de mobilização e organização da categoria para as negociações permanentes.

SANTANDER

## Em dia nacional de luta, bancários cobram mais empregos do Santander



Os bancários de todo país, paralisaram no dia 11/04, agências do Santander, realizando um dia nacional de luta. Os sindicatos fizeram protestos, manifestações e paralizações, principalmente contra a falta de funcionários, diante da carência de pessoal, de uma nova onda de demissões e da política nefasta de rotatividade do banco espanhol. "Ocorreram demissões em massa em dezembro de 2012, quando o banco demitiu sem justa causa 1.153 funcionários, o que representou um corte de 975 postos de trabalho. O pior é que, em vez de preencher essas vagas, novas dispensas es-



tão acontecendo, aumentando ainda mais a sobrecarga de trabalho, o estresse e o adoecimento de funcionários", comentou o Presidente do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região, Marco Antonio Pereira.

Uma carta aberta, elaborada pela Contraf-CUT, foi distribuída aos clientes, pedindo apoio e solidariedade para a luta dos bancários. Os trabalhadores reivindicaram também o fim das metas abusivas,

combate ao assédio moral, melhores condições de saúde, segurança e trabalho, igualdade de oportunidades e valorização dos aposentados. Uma pauta de reivindicações dos trabalhadores já foi enviada para os representantes do banco.

## JURÍDICO



### PROCESSO COLETIVO BANESPA – PLANO COLLOR

Em petição dirigida ao Juízo da Execução, o advogado Dr. José Antônio Rodrigues da Silva, ressalta que a Execução Trabalhista do Processo 692/90, no qual o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro de Barretos e Região figura como substituto processual de 180 beneficiários, vem se arrastando por manobras infundadas do Banco Executado, uma vez que não há mais instrumentos jurídicos possíveis que possam alterar, modificar ou invalidar os direitos que ficaram sacramentados por Sentença de Mérito transitada em julgado.

Ressalta, perante o Juízo, sem menoscabo a qualquer outro tipo de ação, que a Ação Coletiva em questão tem repercussão social e que, diante da certeza jurídica do ganho de causa pelos substituídos, há sim, expectativas de todos eles de que seus patrimônios sejam recompostos pelas perdas salariais verificadas e reconhecidas pelo Judiciário Trabalhista.

Estamos no aguardo da r. Decisão do Juízo da Vara do Trabalho de Barretos acerca do pedido formulado, recentemente, de liberação dos créditos dos substituídos, uma vez que o Banco Executado já procedeu o depósito judicial.

### Ajuizada ação coletiva do Plano II do Banesprev sobre serviço passado



No dia 4/04, foi ajuizada, em São Paulo, a ação coletiva do Plano II, que pleiteia o aporte do serviço passado - nome técnico dado ao período compreendido entre o ingresso do banespiano no banco e a criação do Banesprev.

O processo é uma iniciativa da Afubesp, do Seeb-São

Paulo, da Contraf-CUT e da Fetec-SP, que agregam todo o conjunto de participantes e assistidos do Plano II e, portanto, indica que os efeitos da

decisão judicial atinjam todos os indivíduos.

A ação judicial foi elaborada pelo Escritório de Direito Social, especialista neste ramo, liderado pelo advogado Ricardo Só de Castro, e ajuizada pela advogada Tirza Coelho de Souza. Antes de ingressar na Justiça, as entidades esforçaram-se para resolver a questão via negocial com o Santander. Foram anos registrando ressalvas sobre o tema nas assembleias e nos colegiados do Banesprev.

Depois, as entidades juntaram um calhamaço de documentos que comprovaram a existência do serviço passado e a responsabilidade do Santander no pagamento da dívida, levando o debate para a Previc, que com a justificativa de que o prazo havia prescrito engavetou a denúncia apresentada.

Sem possibilidade de acordo com o Santander, as entidades foram obrigadas a partir para a esfera jurídica, mas ressaltam que continuam buscando solução para o problema e sempre estarão abertos a negociar.

## CREDICITRUS

### Consulta aos funcionários será aplicada ainda este mês

A data base dos trabalhadores de cooperativas de crédito é 1º de junho, e buscando antecipar os debates e a elaboração da pauta de reivindicação a ser entregue à Cooperativa de Crédito Rural - CREDICITRUS, o sindicato está elaborando uma consulta a ser aplicada a todos os funcionários da cooperativa da base da FETEC-CUT/SP.

Nesta consulta, os trabalhadores terão a oportunidade de opinar

quais serão as prioridades da campanha salarial deste ano.

O período da aplicação da consulta será de 22 a 30 de abril de 2012. “É de extrema importância que todos preencham a pesquisa para que possamos saber de fato quais os anseios dos trabalhadores”, comenta o diretor do sindicato, Fábio Alves Medeiros.



Uma abelha só  
não faz pressão

# SINDICALIZE-SE...

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar  
novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.



## 7ª INTEGRAÇÃO

Com o objetivo de unir bancários sócios da entidade dos Bancos Públicos e Privados (ativos e aposentados), o sindicato realizará a 7ª Integração dos Bancários no dia 25 de maio, a partir das 8:00h no Clube dos Bancários (Av. SF 13, nº 508, bairro São Francisco-Barretos/SP).

Neste dia haverá muitas opções de lazer, como futebol, vôlei, e truco, almoço, show sertanejo e sorteio de vários brindes aos associados.

Para os participantes dos torneios de futebol e vôlei, só poderão participar bancários associados da ativa/aposentados. As inscrições deverão ser realiza-



das até o dia 13 de maio.

Os diretores Josimar Garcia e Waldir Recco estarão a disposição para o esclarecimento de quaisquer dúvidas através do telefone (17) 3322-3911.

Os convites serão gratuitos para os associados (ativos ou aposentados) e seus dependentes. Bancários não sócios contribuem com R\$20,00 e convidados com R\$30,00. As reservas devem ser realizadas até o dia 13 de maio na sede do sindicato.

Neste dia arrecadaremos agasalhos para doação às entidades e famílias carentes.

Contamos com a sua presença.

## CIDADANIA

### Campanha do agasalho 2013

O Sindicato dos bancários de Barretos e região já iniciou a tradicional campanha do agasalho. As arrecadações serão feitas até o dia 31 de maio.

Funcionarão como postos de arrecadação as agências bancárias de Barretos e de Bebedouro, a Escola Municipal João Ferreira Lopes, a Super Forma Academia (Rua 18 nº 1219), Olé Esporte e Lazer (No Distrito Industrial I) e na própria sede do sindicato (Rua 18 nº 1010).

Os telefones (17) 3322-3911 (Barretos) e (17) 3342-3925 (Bebedouro) ficarão a disposição para que as doações sejam recolhidas nas residên-

### Campanha do Agasalho



cias.

O diretor do Sindicato, Josimar Aparecido Garcia, responsável pela organização desta campanha, e também o presidente Marco Antônio Pereira, esperam a participação de todos os bancários, atuando na divulgação da campanha junto a seus clientes contribuindo, desta forma, para que o número de doações seja ainda maior.

Esperam-se doações de roupas, cobertores, calçados, agasalhos (novos ou usados em bom estado). Enfim, toda doação será bem vinda.

Tudo o que for arrecadado será destinado a entidades assistenciais e famílias carentes.

## CURSO ANBIMA-CPA10

### Sindicato dos Bancários realiza curso CPA 10 preparatório para ANBIMA



O sindicato dos Bancários de Barretos e Região, está realizando em sua sede, o Curso CPA 10 preparatório para o exame da ANBIMA. Em virtude da demanda, o curso está sendo realizado em duas turmas, as quartas e sextas feiras, e outra aos sábados. De acordo com o presidente do sindicato, Marco, o curso além de preparar os candidatos para realização

da prova, seu Programa de Certificação Contínua tem por finalidade promover o aumento da capacitação dos profissionais do mercado de capitais que têm contato, presencial ou à distância, com os investidores na comercialização de produtos de investimentos.

O curso está sendo ministrado pelo professor : Fernando Soares, economista pela USP, mestre em Finanças e Economia de Empresas pela FGV, especialista em finanças corporativas pela Universidade da Califórnia, EUA.

Possui 8 anos de experiência com produtos bancários, com passagens nas áreas de Tesouraria, RI, Risco de Crédito e Cobrança, Precificação, Produtos de Crédito e Inteligência de Mercado Aplicada em Finanças em instituições

financeiras. Possui certificação CPA 20 ANBIMA, atualmente é Economista-chefe da Taurus Inteligência de Mercado e ministra aulas em Pós-Graduação e MBA Finanças.

Sobre o Curso:

- Aulas Presenciais;
- Apostila própria impressa;
- Simulados online no site Taurus Inteligência no mesmo formato do exame oficial da ANBIMA;
- Caso certificado, fará parte do banco de talentos Taurus e receberá eventuais oportunidade de emprego;
- Central de resolução de dúvidas pelo Facebook;

Maiores informações acesse: [www.sbbaretos.org.br](http://www.sbbaretos.org.br)