

## PROPOSTAS APROVADAS



O maior aumento real não escalonado desde 1995. Por mais um ano consecutivo os bancários foram à luta e conseguiram arrancar dos bancos proposta com aumento real e outros avanços. Em rodada de negociação realizada no dia 3/10, a Fenaban apresentou reajuste para salários, PLR, VA e auxílios de 8,5%. No piso, 9%. O VR será reajustado em 12,2% (5,5% de aumento real), elevando o valor de R\$ 23,18 para R\$ 26 ao dia. O VA passa de R\$ 397,36 ao mês para R\$ 431,16, mesmo valor da 13ª cesta. Juntos VR e VA somarão R\$ 1.003,16. Todos os valores serão pagos retroativos a 1º de setembro.

Mesmo diante de um setor que tenta sempre economizar às custas dos seus empregados, conseguimos manter direitos outrora adquiridos e novas conquistas. Isso é resultado da união dos bancários de instituições públicas e privadas de todo o país, ao lado de

seus sindicatos que no primeiro dia de greve superou o número de agências paralizadas em relação a 2013.

**Metas** – Pela primeira vez a categoria conseguiu o reconhecimento por parte dos bancos, do problema com as metas.

**HSBC** – Após cobrança do movimento sindical, o HSBC que teve prejuízo no primeiro semestre de 2014, vai pagar R\$ 3 mil de participação nos resultados do trabalho para os funcionários. O valor de R\$ 2 mil será pago com a antecipação da PLR dos demais bancários, e os outros R\$ 1 mil em fevereiro de 2015.

**Itaú** – Na antecipação da PLR, os funcionários receberão também o Programa Complementar de Remuneração de R\$ 2.080.

**CCT dos bancários** - Foi assinada no dia 13/10, a partir desta os bancos tem até 10 dias para pagar a antecipação da PLR.

### PROPOSTA APROVADA

#### REAJUSTE

Nos salários	8,5% (aumento real de 2,02%)
No piso	9% (ganho real de 2,5%)

#### PLR

Regra básica	90% do salário reajustado em 8,5% mais R\$ 1.837,99, limitado a R\$ 9.859,93. Caso o montante distribuído entre os trabalhadores não chegue a 5% do lucro líquido do banco, o valor será aumentado até atingir esse percentual ou 2,2 salários do empregado (o que chegar primeiro), com teto de R\$ 21.691,82.
Parcela adicional	2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os funcionários, até o limite individual de R\$ 3.675,98
Antecipação da PLR	A primeira parcela será paga até dez dias após assinatura do acordo e a segunda até 2 de março de 2015. Na regra básica o valor será de 54% do salário mais fixo de R\$ 1.102,79, limitado a R\$ 5.915,95 e ao teto de 12,8% do lucro líquido. Na antecipação da parcela adicional será pago 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2014, limitado a R\$ 1.837,99.

#### PISOS APÓS 90 DIAS

Portaria	R\$ 1.252,38
Escritório	R\$ 1.796,45
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.426,76

#### GRATIFICAÇÕES

Gratificação de caixa	R\$ 427,95
Adicional por Tempo de Serviço	R\$ 24,48

#### AUXÍLIOS

Vale-refeição	R\$ 26,00
Vale-alimentação	R\$ 431,16
13ª cesta-alimentação	R\$ 431,16
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 71 meses)	R\$ 358,82
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 83 meses)	R\$ 306,96
Auxílio-funeral	R\$ 823,30
Morte e invalidez por assalto	R\$ 122.770,20
Auxílio-transporte (noturno)	R\$ 85,94
Requalificação profissional	R\$ 1.227,00

### DIAS PARADOS NÃO SERÃO DESCONTADOS. METADE SERÁ ANISTIADA



O Comando Nacional dos Bancários conseguiu garantir junto à federação dos bancos (Fenaban) que os dias parados não serão descontados. Haverá compensação das horas dos sete dias de greve de forma que mais da metade do tempo será anistiada.



Assim, quem tem jornada de seis horas compensará até uma hora por dia de 15 a 31 de outubro. Para os que trabalham oito horas, a compensação será de até uma hora por dia entre 15 de outubro e 7 de novembro.

## EMPREGADOS DA CAIXA APROVAM PROPOSTA

Entre as conquistas estão o reajuste de 9% na curva e 8,5% nas funções comissionadas – que corresponde a 2,5% no PCS e 2,02% nas funções de aumento real – e a contratação de pelo menos 2 mil bancários até dezembro de 2015 – não entram na conta as contratações para substituir os desligados, afastados ou aposentados.

A PLR Social será mantida e todos os

empregados receberão um Delta em janeiro de 2015.

O vale-cultura, conquista da categoria em 2013, foi ampliado para quem ganha até oito salários mínimos, conseguimos o pagamento das horas extras em unidades com até 20 empregados, que são 70% das agências do banco no país.

O movimento foi forte inclusive entre

o pessoal da retaguarda, tanto que a Caixa cedeu e pagará 100% das horas extras também para os tesoureiros nas agências com até 20 trabalhadores. A categoria foi vitoriosa e na Caixa houve avanços específicos, agora o movimento sindical continuará na luta nas mesas permanentes de negociação, ao longo do ano. Os dias parados seguirão o acordo firmado com a Fenaban.

**9% DE REAJUSTE**  
Serão aplicados em todos os níveis das tabelas salariais de cargo efetivo, sem discriminação dos Reg/Replan não saldados. Trata-se do mesmo índice proposto pela federação dos bancos (Fenaban) para o piso da categoria.

**HORAS EXTRAS**  
A partir de jan. de 2015, pagamento de 100% das horas extras realizadas em agências com até 20 empregados.

**VALE-REFEIÇÃO REAJUSTADO EM 12,2%**  
5,5% de aumento real. Veja como fica:  
Vale-refeição---R\$ 26,00  
Vale-alimentação---R\$ 431,16  
13ª cesta---R\$ 431,16

**LICENÇA ADOÇÃO**  
A Caixa faculta a qualquer dos adotantes o gozo da licença-adoção, incluindo ainda os 60 dias concedidos pelo programa "Empresa Cidadã". O outro adotante poderá gozar o período equivalente à licença-paternidade.

**DELTA MERECEMENTO**  
A Caixa promoverá em um Delta (interstício de 2,3% na carreira), a título de promoção por mérito, os empregados com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2014 e sem ocorrências restritivas. Essa promoção virá a partir de janeiro de 2015.

**AUXÍLIO EDUCAÇÃO**  
Bolsas de incentivo à elevação da escolaridade, na seguinte forma: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

**ESTABILIDADE NO EMPREGO**  
Foi renovada a cláusula referente às estabilidades provisórias de emprego.

**TESOUREIROS**  
Pagamento de 100% das horas extras para tesoureiros em agências com até 20 empregados, a partir de janeiro de 2015.

**CHEQUE ESPECIAL**  
Manutenção do enquadramento dos empregados no programa de relacionamento para redução dos juros do cheque especial.

**AUXÍLIO-DOENÇA**  
Foi mantida a sistemática de suplementação do auxílio-doença pago pelo INSS.

**LICENÇA**  
Renovada a cláusula na qual considera como de efetivo exercício os primeiros 15 dias de licença para tratamento de saúde do empregado. A Caixa garantirá ao empregado a titularidade da função gratificada ou cargo em comissão pelo período para tratamento de saúde (LTS) ou licença por acidente de trabalho (LAT), no mínimo até 180 dias.

**FOI MANTIDO O FORMATO DA PLR DOS ANOS ANTERIORES**  
A PLR será composta pela regra básica da Fenaban – 90% do salário reajustado em 8,5% mais R\$ 1.837,99, limitado ao valor de R\$ 9.859,93 e valor adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os funcionários até o limite individual de R\$ 3.675,98 – e pela PLR Social, que corresponde a 4% do lucro líquido distribuído de forma linear entre os empregados. A Caixa garantirá, no mínimo, uma Remuneração Base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR Social não atinja este teto. Será antecipado 60% do valor devido a cada empregado, parcela que será paga em até 10 dias após assinatura do acordo.

**AUSÊNCIAS PERMITIDAS**  
Para efeito de ausência permitida (letra L da cláusula) para levar filho ou dependente menor ao médico foi elevada a idade para até 18 anos e foi incluído enteado.

**SAÚDE CAIXA**  
Manutenção no Saúde Caixa da condição de dependente indireto a filhos/enteados com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R\$ 1.800. Será excluída a renda proveniente de pensão alimentícia. Manutenção no Saúde Caixa, na condição de dependente direto, dos filhos com deficiência permanente e incapazes, com idade superior a 27 anos, enquanto solteiros e sem renda proveniente de salário.

**VALE-CULTURA AMPLIADO**  
Conquista da categoria em 2013, o vale-cultura será ampliado: receberão os empregados com remuneração base igual ou inferior a oito salários mínimos (R\$ 5.792), a partir de 1º de janeiro de 2015, conforme os termos estabelecidos pela lei 12.761/2012 e seu regulamento.

**EXPEDIENTE:**

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 n° 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP **Fone/Fax:** (17) 3322-3911  
**Site:** www.sbbaretos.org.br **E-mail:** sbbaretos@sbbaretos.org.br **Presidente:** Marco Antônio Pereira **Sec. de Imp. Comunicações:** Marcelo B. Camargo  
**Jornalista Responsável:** Rosicris Bittencorth - 32.209 **Diagramação:** Marcelo Benedito de Camargo - **Tiragem:** 2.000

## PROPOSTA APROVADA NO BANCO DO BRASIL

Os funcionários do Banco do Brasil aprovaram a proposta apresentada pela direção da instituição financeira para as questões específicas da Campanha 2014.

A conquista da substituição dos caixas foi um avanço, inclusive para as unidades com até

uma gerência média.

Outra vitória veio com o fim do banco de horas a partir do pagamento de todas as horas extras.

No próximo ano os bancários do BB tem que continuar fortalecendo a luta para avançar

em mais e maiores conquistas para todos, afirma Marcelo Benedito, diretor do sindicato e funcionário do Banco do Brasil.

Os dias parados seguirão o acordo firmado com a Fenaban.



### REAJUSTE DE 9%

Os funcionários garantiram reajuste de 9% (ganho real de 2,5%) no piso e na carreira da antiguidade e 8,5% (aumento real de 2,02%) no valor de referência.



### VALES REAJUSTADOS

Vale-refeição---R\$ 26,00  
Vale-alimentação---R\$ 431,16  
13ª cest a---R\$ 431,16



### METAS

Foi assegurado junto à federação dos bancos (Fenaban) o compromisso de incluir na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) cláusula que prevê que o monitoramento de resultados – o nome que dão para a cobrança por metas – será feito com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho. No caso do BB haverá constituição de grupo de trabalho – com representantes dos funcionários e da empresa – para que seja feita adequação para cumprir o acordo.



### SUBSTITUIÇÕES

O gerente de módulo nas PSO – Módulo Suporte Operacional (SOP) – será substituído por caixas. Haverá a substituição de funções gerenciais nas unidades de negócios com somente uma gerência média.



### PLR

Será mantido o formato de pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados que corresponderá à distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os trabalhadores, além dos módulos bônus e Fenaban.



### COMBATE AOS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL

Os gerentes e postulantes a cargos em gerência passarão por treinamento para lidar com mediação de conflitos e para combater os assédios moral e sexual.



### CAIXAS

Será retroagido a 1º de setembro de 2005 a pontuação de mérito dos caixas. Os efeitos financeiros e o pagamento serão retroativos a 1º de setembro de 2014.



### MAIS CONTRATAÇÕES

Serão contratados 2 mil funcionários, dos quais mil até dezembro deste ano e os demais em 2015.



### VCP POR 120 DIAS

O banco pagará Vantagem em Caráter Pessoal por 120 dias para descomissionamentos não provenientes de três ciclos avaliatórios, que tenham mais de cinco anos na comissão. Nesse caso estão excluídos descomissionamentos por sanção disciplinar.

PROPOSTA APROVADA PARA A ANTIGUIDADE				
	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
A-1	R\$ 2.043,36	R\$ 2.227,26	9%	2,5%
A-2	R\$ 2.104,66	R\$ 2.294,08	9%	2,5%
A-3	R\$ 2.167,80	R\$ 2.362,90	9%	2,5%
A-4	R\$ 2.232,84	R\$ 2.433,79	9%	2,5%
A-5	R\$ 2.299,82	R\$ 2.506,80	9%	2,5%
A-6	R\$ 2.368,82	R\$ 2.582,01	9%	2,5%
A-7	R\$ 2.439,88	R\$ 2.659,47	9%	2,5%
A-8	R\$ 2.513,07	R\$ 2.739,25	9%	2,5%
A-9	R\$ 2.588,47	R\$ 2.821,43	9%	2,5%
A-10	R\$ 2.666,12	R\$ 2.906,07	9%	2,5%
A-11	R\$ 2.746,11	R\$ 2.993,25	9%	2,5%
A-12	R\$ 2.828,49	R\$ 3.083,05	9%	2,5%



### JORNADA

Bloqueio de todos os aplicativos do sistema para evitar o trabalho além da jornada.



### PAS DE R\$ 0,36 PARA R\$ 0,55

na US (Unidade de Serviço) da tabela do PAS (Programa de Assistência Social).

PROPOSTA APROVADA PARA O MÉRITO				
	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
M1	R\$ 113,14	R\$ 123,32	9,0%	2,5%
M2	R\$ 226,28	R\$ 246,64	9,0%	2,5%
M3	R\$ 339,42	R\$ 369,97	9,0%	2,5%
M4	R\$ 452,56	R\$ 493,29	9,0%	2,5%
M5	R\$ 565,70	R\$ 616,61	9,0%	2,5%
M6	R\$ 678,84	R\$ 739,93	9,0%	2,5%
M7	R\$ 791,98	R\$ 863,25	9,0%	2,5%
M8	R\$ 905,12	R\$ 986,58	9,0%	2,5%
M9	R\$ 1.018,26	R\$ 1.109,90	9,0%	2,5%
M10	R\$ 1.131,40	R\$ 1.233,22	9,0%	2,5%
...				
M24	R\$ 2.715,35	R\$ 2.959,73	9,0%	2,5%
M25	R\$ 2.828,49	R\$ 3.083,05	9,0%	2,5%



### VALE-TRANSPORTE

Banco dará a opção de o empregado poder receber em dinheiro.



### HORAS EXTRAS

Pagamento em dinheiro de todas as horas extras prestadas. Para quem migrou para as funções de seis horas haverá pagamento de 20 horas extras por mês até dezembro deste ano. Nesse caso o Comando cobra a prorrogação até 2015 e o BB ficou de avaliar a reinvidicação após o término desse novo prazo.



### MESA TEMÁTICA

Para discutir exclusivamente a Gestão de Disciplina e Perdas (Gedip).

## NOVAS CONQUISTAS E MANUTENÇÃO DE DIREITOS

Na luta desigual entre bancos e bancários, a organização e união dos trabalhadores ao lado do Sindicato têm garantido tanto a manutenção dos direitos conquistados, e que as empresas sempre querem retirar, como avanços na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Além da nova cláusula de combate às metas, está mantida a proibição de publicação de ranking de resultados na venda de produtos e aprimorada a cláusula que coíbe o envio de mensagens para o celular particular dos bancários.

**CPA 10 e 20** – Os bancos vão custear os exames de CPA 10 e CPA 20 exigidos pelas instituições financeiras e se o bancário for aprovado. O pagamento não será feito para todas as tentativas, caso o trabalhador não passe.

**13º para afastados** – Os trabalhadores afastados por doença ou acidente de trabalho receberão o pagamento do adiantamento do 13º salário na complementação salarial.

**Reabilitação** – Será feita uma mudança de redação na cláusula 44 da CCT, que fala em reabilitação profissional e deverá tratar da questão no retorno ao trabalho. A Fenaban também aceitou fazer o debate com o movimento sindical dos moldes como é feita essa reabilitação, com detecção precoce do problema e realocação no trabalho se necessário.

**Celular** – Os bancos não podem usar o celular particular dos bancários para enviar

mensagens. A cláusula da CCT que prevê esse direito será aprimorada para deixar claro que é proibido qualquer tipo de comunicação e pressão, seja via torpedo, WhatsApp ou outra ferramenta tecnológica que venha a surgir.

**Grávidas** – Mulheres que forem demitidas e que engravidaram durante o aviso prévio proporcional, serão readmitidas. Os bancos se comprometeram a respeitar a garantia de emprego prevista, sem necessidade de a trabalhadora ter de acionar a Justiça.

**Homoafetivos** – A opção pela extensão de direitos como o plano de saúde aos casais homoafetivos será feita direta diretamente aos departamentos de RH ou Gestão de Pessoas e não no local de trabalho. O objetivo é evitar qualquer tipo de constrangimento a quem quiser fazer uso dessa conquista e preservar o trabalhador postulante. Os bancos também têm de divulgar mais esse direito entre os bancários.

**Segurança** – A Fenaban propôs colocar em prática mais dois projetos piloto: um em região indicada pelo Comando Nacional dos Bancários e outro pelos bancos. O Comando está avaliando essa proposta.

**Tecnologia** – Serão realizados, periodicamente, seminários para debater as novas tecnologias no trabalho bancário.

**Direitos adquiridos** – Todos os direitos previstos pela CCT dos bancários – que já conta com 22 anos – estão mantidos em todo o país. Assim, conquistas recentes como o vale-

cultura de R\$ 50,00 para os trabalhadores que ganham até cinco salários mínimos e o abono-assiduidade (um dia de folga por ano, para fazer o que quiser) continuam garantidas e podem ser usufruídas por toda a categoria. Em caso de dificuldade, denuncie ao Sindicato.

**Cláusula para acabar com as metas** – Pela primeira vez, os bancos incluirão na CCT da categoria uma cláusula que prevê que o monitoramento de resultados.

Caso os bancários sintam que as metas não estão sendo trabalhadas de forma equilibrada, respeitosa e positiva, deverão denunciar ao Sindicato via instrumento de combate ao assédio moral e agora de combate também às metas abusivas.

**Aumento real é maior do que de outras categorias** – Entre as principais categorias em campanha no segundo semestre, os bancários conseguiram conquistar um dos melhores aumentos reais.

“O ganho real no nosso piso, com o reajuste de 9% deste ano, soma 42,1% de aumento acima da inflação desde 2004. Isso é resultado da luta dos bancários ao lado do Sindicato. Assim temos avançado ano a ano, mantendo direitos e arrancando conquistas para a categoria”, comenta Marco Antônio Pereira, presidente do sindicato dos bancários; que parabeniza a todos que sabem que só com a luta é que conseguimos garantir nossos direitos e avançar em novas conquistas.

## Assistencial a força da sua participação

Contribuição definida em assembléia transforma-se em conquista para os trabalhadores.

Após 10 dias da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho 2014/2015, todos os bancários irão receber as diferenças salariais, reajuste salarial, PLR, adicional de PLR, 13ª Cesta Alimentação, além de outros avanços, frutos dos resultados da campanha nacional 2014. Durante mais de cinco meses o sindicato participou de diversas reuniões, plenárias, conferências, encontros, congressos, seminários e outras atividades que demandaram gastos excessivos, além de publicações de editais, confecção de faixas, cartazes, jornais, panfletos, adesivos, carro de som, e outros instrumentos de mobilização com a greve, tudo isso, para garantir a defesa de nossos direitos e lutar por novas conquistas.

Sem estes itens essenciais a greve seria inviabilizada. A contribuição assistencial para os bancários da base do Sindicato foi aprovada na assembleia, realizada no dia 06/10 na sede da entidade, que deliberou sobre as novas propostas, e será de 01 dia de serviço (3,33%), a ser descontado de todos os bancários, sócios e não sócios, com teto máximo de R\$ 235,00, a ser dividido em duas parcelas. Ficando aberto o prazo para oposição de 20/10/2014 a 29/10/2014, mediante requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar nome, qualificação, número da CTPS, nome do banco e obrigatoriamente ser entregue individual e pessoalmente, para entrega do protocolo individualizado garantindo seu direito, das 9:00 às 17:00 horas na sede ou na sub-sede do sindicato.

O assistencial é vital para ajudar a manter, e expandir a estrutura da entidade e, conseqüentemente, garantir a correlação de forças mais equilibrada na hora de negociar com os banqueiros. Lembrando que as negociações não se esgotam com finalização da Campanha Nacional. Durante o ano todo, o sindicato mantém negociações específicas por banco.