

Sindicato encampa Campanha de Combate à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes

De acordo com o presidente do Sindicato, Marco Antônio Pereira, a campanha visa alertar e conscientizar a população sobre abusos sexuais e exploração sexual comercial contra crianças e adolescentes, suas causas, consequências, formas de identificação e de prevenção, e é realizada em conjunto com a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro-CONTRAF CUT, Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região e Afubesp - Associação dos Funcionários do Grupo Santander.

A Fetec CUT-SP, já levou o tema a diversos municípios do Estado de SP e a inúmeras entidades da sociedade civil organizada, chegando inclusive a ultrapassar a fronteira do Cone Sul.

Com o slogan “*Calar-se é permitir, Denunciar é proteger! Disque 100*”, a campanha conta com o apoio do CONANDA-Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente, do Fórum Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente, da Jornada Cidadã e da CUT SP.

“*Ao longo de 2008, desenvolvemos um importante trabalho em todo o Estado de SP, por meio dos sindicatos filiados à FETEC SP e várias entidades do Movimento de Defesa da Criança e do Adolescente, de forma a contribuir contra a impunidade em relação a esse tipo de crime, pela reafirmação do Plano Nacional de Enfrentamento*



Outdoor na rotatória da Unifeb em Barretos

da Violência Sexual Infanto-Juvenil e pelo fortalecimento da participação da sociedade nessa luta”, esclarece a coordenadora da campanha, Maria Izabel da Silva, diretora do sindicato e de Políticas

Sociais da FETEC SP.

A campanha conta com a publicação de cartilhas, cartazes, banners, faixas e diversos outros tipos de materiais.

Bancários discutem premissas para novo modelo de PLR com Fenaban

Em reunião com a Fenaban, bancários defenderam transparência e distribuição mais igual dos lucros das instituições.



O Comando Nacional dos Bancários apresentou em negociação com a federação dos bancos (Fenaban), realizada no dia 12 de maio, as premissas que consideram fundamentais para que a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) seja distribuída aos bancários com valores mais justos e com modelo simplificado de distribuição.

“Acreditamos que é necessário simplificar a regra da PLR e utilizar indicadores transparentes do lucro das empresas”, afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

A próxima rodada está marcada para 28 de maio.

Premissas dos Bancários para PLR

1. O modelo deve ser simplificado.
2. O mesmo modelo de PLR deve ser válido para todos os trabalhadores, sem discriminação, incluindo afastados e lesionados. Pagamento proporcional àqueles que pedirem demissão, demitidos e aposentados.
3. Os programas próprios de remuneração que cada banco venha a praticar não devem ser descontados da PLR.
4. A remuneração deve ser baseada em indicadores transparentes dos lucros.
5. O modelo não deve se basear em indicadores individuais, mas coletivos.
6. Os processos de fusão e aquisição precisam ser levados em consideração.

Sindicato realiza Plenária sobre incorporação da Nossa Caixa pelo BB



Mesmo com presença aquém das expectativas, o evento foi bastante positivo para quem teve a oportunidade de participar da Plenária que discutiu a incorporação da Nossa Caixa pelo BB, no dia 17/04 na sede do Sindicato.

O coordenador da Comissão de Empresa do Banco do Brasil, Marcel Barros, fez uma exposição de

como funciona o Plano de Cargos e Salários do banco incorporador e falou das preocupações que o Comando dos funcionários da Nossa Caixa precisa ter na hora de negociar com o BB, como o fato de no BB não haver cargo e sim função. A diferença é que esta última o funcionário pode perder, o outro não. Na Nossa Caixa o conceito é de cargo. Para Marcel, o processo de incorporação do BESC não serve como parâmetro para o da Nossa Caixa. “As realidades são bem diferentes, lá, a maioria era funcionário com menos de 4 anos de banco, com salário inferior ao piso do BB”, diz.

Ao falar sobre o prevmias e plano de saúde, Adriana Pizarro Carmelós, diretora da Fetec-CUT/SP e presidente do Conselho Fiscal do Economus, alertou para o fato de o BB poder querer resolver mais rapidamente o plano de saúde, pois o PLUS apresenta hoje um déficit em torno de R\$ 1,2 milhão. Para Carlos Orphan, diretor do Sindicato e funcio-

nário do banco incorporado, “as preocupações de Adriana demonstram que nós devemos adotar a estratégia de negociar os temas em sua totalidade, não separadamente, para buscarmos, ao máximo, manter os direitos dos funcionários”.

Carlos Orphan insistiu na necessidade da unidade e mobilização dos funcionários. Segundo ele, as informações da intranet precisam ser filtradas e confirmadas junto ao Sindicato, que é quem vai negociar, assinar, ou não, qualquer acordo com o BB. “Pela intranet, parece que está tudo uma maravilha, e isso não é bem assim, existem vários pontos obscuros sobre qual será o nosso futuro como funcionários do Banco do Brasil”, disse Orphan.

Marco Antônio Pereira, presidente do Sindicato, se declarou satisfeito com a realização da Plenária e com as presenças de Marcel e Adriana e garantiu que a entidade continuará seu trabalho de informar e mobilizar os bancários da Nossa Caixa.

Licença-maternidade maior também na Nossa Caixa

Pelo menos mais 8 mil bancárias serão beneficiadas pela ampliação da licença-maternidade para 180 dias. A Nossa Caixa anunciou no dia 12 de maio, que vai atender à reivindicação dos representantes dos bancários para

suas funcionárias, inclusive para as 40 mulheres que estão licenciadas atualmente.

“Isso é mais que uma conquista, já que deixa para trás um pouco do universo competitivo dos bancos e

traz humanização para as relações de trabalho”, destaca Carlos Orphan, diretor do sindicato e funcionário do Banco Nossa Caixa.

“A ampliação, apesar de prevista em lei, é facultativa às empresas.

Além disso, não custa nada para os bancos, já que a despesa com os dois meses a mais de licença pode ser abatida no imposto de renda”, afirma o presidente do sindicato, Marco Antônio Pereira.

SEGURANÇA BANCÁRIA

Contraf e vigilantes exigem da PF revogação de orientação que fragiliza segurança

A Contraf-CUT e a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV) encaminharam no dia 11 de maio, carta conjunta para a Polícia Federal cobrando a revogação da mensagem MSG nº 12/09 - GAB/CGCSP, publicada pela PF no último 15 de abril, que altera as orientações sobre a segurança nos estabelecimentos bancários. A mensagem traz retrocessos que vêm ao encontro dos interesses dos bancos, fragilizando a segurança nas agências e aumentando o risco a que estão expostos bancários, clientes e vigilantes.

A correspondência manifesta a surpresa dos dirigentes sindicais em ver expressos na nova comunicação os mes-

mos fundamentos de uma orientação anterior (MSG nº 92/08 - GAB/CGCSP), que foi duramente criticada pelo movimento sindical e revogada pela PF. Segundo os sindicalistas, o conteúdo da mensagem “se opõe à expectativa criada a partir do anúncio feito na reunião da Comissão Consultiva para Assuntos da Segurança Privada (CCASP), ocorrida em 4 de março último”.

Para os trabalhado-

res, a mensagem viola a Lei nº 7.102/83, que regulamenta a segurança privada no Brasil. Entre os problemas da

mensagem, está a possibilidade de que os bancos, tendo apenas dois vigilantes em cada agência, deixem apenas um segurança durante o horário de almoço do outro. Dessa forma, como o expediente das agências é de seis horas nas capitais, as unidades ficarão 1/3 do período de atendimento com ape-

nas um vigilante disponível. No interior, onde o atendimento ao público é de cinco horas, o quadro é ainda pior.

Esta medida afronta a legislação vigente, piora as condições de segurança e aumenta o risco nas agências bancárias, colocando-se na contramão da proteção da vida de bancários, vigilantes e clientes. A correspondência assinada pela Contraf-CUT e pela CNTV foi enviada também para o gabinete do ministro da Justiça Tarso Genro. Os representantes dos trabalhadores esperam que a mensagem seja revogada e que com isso possam continuar debatendo o tema de forma democrática e buscando o melhor para todos.



Conferência Nacional dos Bancários acontecerá de 17 a 19 de julho



A Conferência Nacional dos Bancários 2009 será realizada entre os dias 17 e 19 de julho, em São Paulo, como ponto culminante de um processo de debates nas bases a ser realizado a partir de agora por meio de conferências estaduais e regionais.

As definições foram tomadas em reunião do Comando Nacional realizada no dia 5/05.

Foram apontados também os temas que serão discutidos nas conferências regionais e nacional.

Temas: Saúde e Condições de Trabalho; Empre-

go e Remuneração; Segurança; e Previdência. As resoluções serão encaminhadas para debate nos encontros temáticos que ocorrerão no primeiro dia da conferência nacional.

“Para levar os anseios dos bancários de nossa base territorial às conferências já previstas, o sindicato irá realizar uma consulta junto aos trabalhadores de sua base para saber as prioridades da campanha”, comenta o presidente do sindicato, Marco Antônio Pereira.

SANTANDER

Bancários garantem conquistas, mas PLR não avança no Santander

Foi a primeira reunião do CRT com a participação de bancários do Real

Conquistas importantes aliadas à grande decepção pela incapacidade da direção do Santander de reconhecer o valor de seus funcionários na forma do pagamento de um adicional à PLR de 2008. Foi esse o saldo da reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (CRT), que aconteceu no dia 12 de maio, em São Paulo. O encontro contou com a presença de representantes dos bancários de todo o país, e foi o primeiro CRT com a participação dos dirigentes sindicais originários do Real.

Muitas das conquistas garantidas pelos bancários do Real foram estendidas para os funcionários do Santander, algumas como o reembolso da academia, a Fundação, e a cobertura total para tratamentos preventivos. Em compensação, o banco continua intransigente no momento de apresentar uma proposta que garanta uma maior participação nos resultados, uma PLR mais justa para todos os bancários. Os pontos da pauta que não foram discutidos, serão tratados na próxima reunião do CRT, que deve acontecer em breve.

Academia - Todos os bancários do Santander têm agora direito a reembolso de até 50% no valor da mensalidade

da academia de ginástica, com teto mensal de R\$ 60 para São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, e de R\$ 50 para as demais cidades do país. A conquista está mantida no Real.

Ajuda social extraordinária (Fundação) - Os bancários do Santander garantiram também reembolso de 90% do valor de gastos emergenciais como ajuda para filhos com deficiência, próteses, situação de calamidade pública e despesas de saúde. Cada caso é analisado por um comitê antes da liberação do valor.

Igualdade - Já conquistada no ex-Real, foi estendido para o Santander o direito de inclusão de parceiro de mesmo sexo no plano de saúde.

Campanhas preventivas - Todos os funcionários terão direito a exames preventivos e complementares para doenças crônicas sem precisar pagar participação.

Previdência Complementar - Os funcionários "sem-prev" do grupo terão plano de previdência complementar,



com aporte de 100% da patrocinadora aos participantes, mediante contribuição mensal de 2% a 9% do salário, limitado a 13 UPs, ou seja, R\$

3.315,26, com gestão do Holandaprev.

PLR - Apesar dos avanços, o banco segue intransigente com relação ao pagamento de um adicional referente à PLR de 2008, sem formalizar uma proposta. "Reiteramos que os trabalhadores não podem ser os únicos a pagar a conta da redução do lucro do banco, recebendo apenas a regra básica e a menor PLR do sistema financeiro. Não houve redução de dividendos para acionistas, nem de bônus para executivos e superintendentes", diz o funcionário do Santander e secretário de Imprensa da Contraf-CUT, Ademir Wiederkehr. Além do mais, no último dia 30, durante assembleia dos acionistas, o banco aprovou a remuneração anual de R\$ 223 milhões para apenas 26 diretores-executivos. "Exigimos mais PLR", reitera.

Fim das demissões - Os dirigentes

sindicais cobraram do banco a suspensão das demissões. Somente entre março de 2008 e março deste ano foram 3.300 postos de trabalhos extintos pela empresa, apesar das negociações que resultaram na criação do Centro de Realocação e nos Aditivos que prevêm a licença remunerada pré-aposentadoria (pijama) e o abono indenizatório. Faltam funcionários na rede de agências, aumentando a sobrecarga de trabalho e o adoecimento de muitos empregados.

Auxílio-educação (Santander) - O banco apresentou um balanço das bolsas de estudo. Houve 1.070 inscritos, 60 pedidos recusados e 349 pedidos estão aprovados, mas pendentes por falta de documentos.

Imposto de Renda - O banco não apresentou proposta ao pedido de entrega de declaração de rendimentos aos bancários que venderam dez dias de férias nos últimos cinco anos. "A intenção é facilitar o direito de restituição de Imposto de Renda cobrado sobre esse valor, recentemente anunciado pela Receita Federal. Assim o bancário não vai precisar procurar todos os holerites ou contracheques antigos.



Figurinha do Inovar é...

SINDICATO NA CAMPANHA INOVAR É Entenda a Campanha:

A Campanha "Inovar É" surgiu no Encontro Nacional dos Funcionários do Bradesco em Atibaia e faz alusão a um álbum de figurinhas dos anos 80 que chamava-se "Amar é". Cada figurinha traz as principais bandeiras de luta dos funcionários do Bradesco.

A idéia da Campanha é estimular a troca de

figurinhas entre os bancários, com o intuito de preencher o álbum. Assim, esimula-se também a troca de idéias entre os trabalhadores sobre os temas da Campanha de Valorização dos funcionários do Bradesco, com o prazo de encerramento previsto para o mês de Junho.

Inovar é... Treinet dentro da jornada

Banco já perdeu ação na justiça por obrigar trabalhadores a fazer curso fora do expediente.

Em fevereiro, o Bradesco foi condenado por unanimidade pela 9ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho de Minas Gerais (TRT-MG) a pagar quinze horas extras por mês a um funcionário que teve de

fazer os cursos do Treinet fora da jornada.

Mesmo com a condenação, o Bradesco mantém a estrutura do Treinet, obrigando funcionários a utilizar horas de sua vida pessoal para fazer os cursos.

Por ser alvo de muitas críticas dos trabalhadores, o Treinet está representado em umas das figurinhas da campanha Inovar é..., e que exige a valorização dos funcionários.

10ª SEMANA DO TRABALHADOR

Sindicato dos bancários realizou palestra sobre aprendizagem

O Sindicato dos Bancários realizou no dia 29/04 às 19:30 hs na E.E.P.G Profº Giuseppe Carmineo, em Barretos, uma palestra sobre "Aprendizagem (Lei do Jovem Aprendiz)". A palestra foi ministrada pela diretora do Sindicato Maria Izabel da Silva, que foi conselheira do Conanda (Conselho Nacional da criança e do Adolescente) nas gestões de 1998 a 2007, atualmente é diretora de Políticas Sociais da Fetec-CUT/SP, e também pelo Dr. Mario Henrique

Scanavino, Gerente Regional do Trabalho da Subdelegacia do Trabalho de Barretos.

A 10ª Semana do(a) Trabalhador(a) é uma conquista de diversas entidades sociais de Barretos na busca de discutir os temas que atingem os trabalhadores(as) em cada momento conjuntural e estrutural de suas vidas. O encerramento aconteceu com a "Missa do Trabalhador" no dia 1º de maio às 19:30 hs na Catedral do Divino Espírito Santo.



CAMPANHA DO AGASALHO

Sindicato na reta final da sua tradicional Campanha



O Sindicato dos Bancários de Barretos e Região está realizando a sua tradicional Campanha do Agasalho que será encerrada no dia 01/06.

Várias agências Bancárias de Barretos estão funcionando como postos de arrecadação, além da sede central do Sindicato, Escola Paulina Nunes de Moraes, Escola Infantil Primeiro Passo, Super Forma Academia (academia do Torão) e Maycla Estética Feminina.

Segundo a diretora do sindicato e

responsável pela organização da campanha do agasalho, Sady Alli Mussa, a entidade estará buscando doações também em domicílio, é só ligar nos fones 3322-3911/3322-3130.

Na campanha do agasalho de 2008 a entidade arrecadou mais de 4 mil peças entre agasalhos, calçados e cobertores.

"A expectativa é de superar esse número, por isso contamos com apoio e colaboração de toda categoria", diz a diretora Sady.



CLUBE DOS BANCÁRIOS

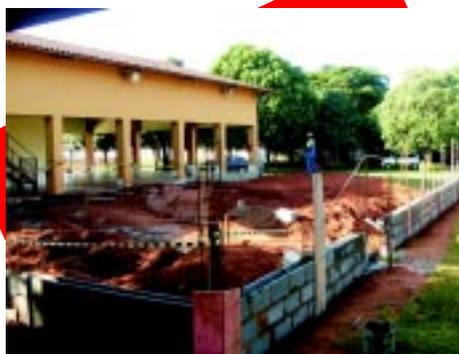
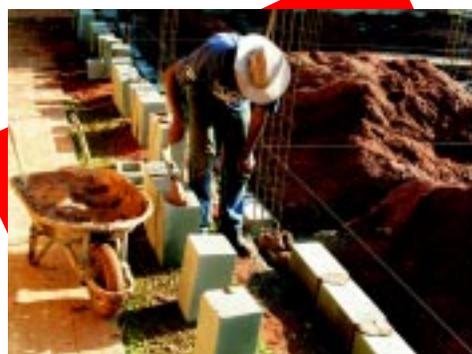
Sindicato realiza mais uma etapa de benfeitorias no Clube dos Bancários

O Sindicato iniciou mais uma etapa de obras no clube de campo, possibilitando através das novas estruturas dar mais um passo visando ampliar as áreas de lazer e promover outros tipos de eventos para os associados e seus de-

pendentes da ativa e aposentados. “Esperamos que com a campanha de sindicalização permanente, mais bancários passem a fazer parte do quadro de associados para que assim tenhamos mais condições de investi-

mentos no clube e possibilitar que a entidade continue com seus projetos sociais, formalize novos convênios e passe a firmar novas parcerias, não esquecendo das ações políticas sindicais que são importantes para a ca-

tegoria, mas entendemos que o bancário tem que ter seus momentos de lazer e descontração, por isso estamos investindo também nesta área”, comenta o Presidente do Sindicato Marco Antônio Pereira.



SINDICALIZE-SE...

Uma abelha só não faz pressão

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.

Sindicato realizará eleição para Representantes Sindicais de base no Banco do Brasil

A eleição para representantes sindicais de base no Banco do Brasil será realizada nos dias 25 a 29 de maio. O Sindicato percorrerá as agências para realizar o pleito, e os trabalhadores poderão participar escolhendo um funcionário por local de trabalho.

Poderá ser candidato qualquer funcionário do Banco do Brasil desde que seja sindicalizado; se não o for poderá se filiar ao sindicato no ato da inscrição. O mesmo irá representar os funcionários de sua dependência junto ao sindicato.

O delegado sindical deve ser atuante, pois é um verdadeiro representante dos bancários no local de trabalho, uma das categorias mais fortes e tradicio-

nais de todo o país.

É sua função manter contato permanente com os colegas de sua dependência, debatendo e organizando as reivindicações, manifestações, críticas e sugestões para melhoria das condições de trabalho, encaminhando-as ao sindicato e a administração. Também é competência dos delegados sindicais a divulgação de informações e posicionamento do Sindicato sobre diversos temas que digam respeito aos funcionários.

Os candidatos interessados deverão contatar qualquer diretor do sindicato para preenchimento da ficha de inscrição.

CAIXA

Sindicato realizará eleição para Delegados Sindicais na Caixa

A eleição de delegados sindicais na CAIXA será realizada nos dias 25 a 29 de maio. Os candidatos interessados deverão contatar qualquer diretor da entidade para preenchimento da ficha de inscrição. Poderá ser candidato qualquer empregado da CAIXA, desde que seja sindicalizado; se não o for, poderá se filiar ao sindicato no ato da inscrição. Todos os empregados lotados nas respectivas unidades estão aptos a votar. Na eleição, será titular o candidato mais votado e o segundo classificado será o suplente.

Ao delegado sindical compete, apoiar e integrar a

luta dos trabalhadores; participar dos eventos e instancias sindicais; representar os empregados de sua unidade junto ao sindicato; manter contato permanente com os companheiros da unidade de trabalho, discutindo individual e coletivamente, organizando as suas reivindicações manifestações, críticas e sugestões para melhoria das condições de trabalho, em conjunto com o sindicato encaminhando-as às chefias de unidade. Deve também ser atuante, pois é um verdadeiro representante dos bancários, uma das categorias mais fortes e tradicionais de todo o país.

JURÍDICO

Sindicato ajuizou Ação de Integração do Auxílio-Alimentação contra Caixa



A ação trabalhista ajuizada pelo Sindicato na qualidade de substituto processual, alega, em síntese, que em razão de alteração contratual unilateral promovida pela Caixa a partir do ano de 1991, houve supressão de benefício (auxílio alimentação) e conseqüente violação de direito adquirido dos empregados admitidos anteriormente à apontada supressão.

A audiência de tentativa de conciliação em Bebedouro foi rejeitada.

A juíza pediu defesa escrita, onde a entidade irá apresentar as ações (documentos) favoráveis à nossa inicial; bem como a Caixa.

A Audiência de julgamento foi marcada para 09/11/2009.

Em Barretos não houve conciliação, entretanto, a ação deve ser julgada ain-

da este ano. Acesse o site do Sindicato (Menu Jurídico) e saiba mais.

Ação da Greve

Bebedouro-Foi julgada na data de 12/05, e a Juíza determinou que a Caixa faça a devolução dos valores descontados nos meses de Jan. e Fev.

Barretos-Foi concedida liminar e a Juíza designou audiência de tentativa de conciliação para 03/06/2009.

Edital para eleições de Representantes Sindicais de Base do Banco do Brasil mandato 2009/2010

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DE BARRETOS E REGIÃO, por seu presidente, comunica a todos os funcionários do Banco do Brasil dos municípios de Barretos, Bebedouro, Cajobi, Guairá, Miguelópolis, Monte Azul Paulista, Morro agudo, Pitangueiras e Viradouro a abertura de processo eleitoral para o cargo de Representante Sindical de Base do Banco do Brasil, de acordo com o seguinte cronograma:

- 1) Inscrições: 18 a 22 de maio
- 2) Eleição: de 25 a 29 de maio - nas unidades do Banco do Brasil
- 3) Mandato: de 01/06/2009 a 31/05/2010.

Barretos, 15 de maio de 2009

Marco Antônio Pereira
Presidente

Edital para eleições de delegados sindicais da Caixa mandato 2009/2010

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DE BARRETOS E REGIÃO, por seu presidente, comunica a todos os empregados da Caixa Econômica Federal dos municípios de Barretos, Bebedouro, Guairá, Colina, Pitangueiras, Monte Azul Paulista e Morro Agudo a abertura de processo eleitoral para o cargo de delegado sindical da Caixa Econômica Federal, de acordo com o seguinte cronograma:

- 1) Inscrições: 18 a 22 de maio
- 2) Eleição: de 25 a 29 de maio - nas unidades da Caixa.
- 3) Mandato: de 01/06/2009 a 31/05/2010.

Barretos, 15 de maio de 2009.

Marco Antônio Pereira
Presidente

Congresso da CONTRAF-CUT aponta novos desafios

Representantes das centrais sindicais participam dos debates e destacam importância da unidade.

Unir forças foi o centro dos debates do 2º Congresso da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf CUT), realizado entre os dias 14 e 15 de abril, em São Paulo, com a participação de 328 delegados de todo o Brasil além de 21 representantes de 12 países das Américas (Argentina, Paraguai, Chile, Estados Unidos, Costa Rica, Uruguai, Panamá e México) e Europa (Portugal, Itália, Espanha e Suíça).

A abertura contou com a presença de todas as centrais sindicais que possuem representação de bancários – CUT, Intersindical, UGT, Conlutas e CTB.

Debates importantes – O presidente da UNI América, Rubens Cortina, destacou a necessidade de os trabalhadores se mobilizarem para participar dos debates em torno da crise internacional. Cortina, lembra que a ONU já fala em 50 milhões de desempregados. Ele ressaltou a iniciativa da UNI de levar à

reunião do G20, em Londres, uma proposta de criação de um fundo internacional para a proteção do emprego. “Queremos sair da crise com mais participação sindical, mais negociação coletiva, mais direitos”, disse.



UNIDADE: Cerca de 350 pessoas participaram do Congresso, representando todas as centrais sindicais.

2º Congresso elege nova diretoria da Contraf/CUT por unanimidade

A nova diretoria da Contraf/CUT foi eleita e empossada no dia 14/04. Encabeçada pelo bancário do Itaú Carlos Cordeiro, a chapa de unidade dos bancários foi aclamada por unanimidade no plenário do 2º Congresso da confederação.

A direção cumprirá mandato à frente da entidade por três anos, composta por 19 diretores executivos, sendo 13 do secretariado, além de suplentes. Também foi eleito um conselho fiscal com três titulares e três suplentes e o conselho diretivo com 46 integrantes.

O presidente da Contraf/CUT, Vagner Freitas – que passou durante o Congresso a gestão a Carlos Cordeiro, ressaltou a importância da unidade dos trabalhadores em âmbito global.

BANCOS FEDERAIS

Congresso aponta prioridade dos bancários do Banco do Brasil



Representantes dos trabalhadores de todo o país aprovam as reivindicações que serão levadas aos debates das questões específicas com a direção do Banco do Brasil. As resoluções foram deliberadas durante o 20º Congresso Nacional dos Funcionários do BB, realizado entre os dias 24 e 26 de abril, em Brasília.

O congresso foi importante para intensificar a mobilização conjunta, e somente com muita pressão

é que os bancários conquistarão avanços.

Entre as reivindicações, estão as propostas para questões relativas à saúde e condições de trabalho, manutenção de emprego e direitos no processo de incorporação de outras instituições financeiras, remuneração e Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS). As principais reivindicações definidas durante o 20º Congresso do BB estão no site do sindicato, www.sbbarretos.org.

Congresso da CAIXA aprova pauta de reivindicações permanentes

Empregados intensificam unidade durante os debates do 25º Conecef.

As diversas propostas dos empregados para solucionar os problemas relativos à jornada, isonomia de direitos, fundo de pensão (Funcef), Prevhav, saúde e condições de trabalho, segurança bancária, entre outras questões específicas, foram aprovadas durante o 25º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), realizado entre os dias 23 e 25 de abril, em Brasília.

“A unidade do movimento dos empregados da Caixa passa necessariamente por esses debates. E é essa organização do Sindicato, dos delegados sindicais, que faz a diferença na campanha nacional, cul-

minando em mobilizações cada vez mais fortes”, destaca o diretor do Sindicato e empregado da Caixa, Jairo Thomazelli, que se fez presente no congresso.

A íntegra das reivindicações está no www.sbbarretos.org.

Delegados Sindicais - O Sindicato realizará eleições para delegados sindicais da Caixa. O período das inscrições vai de 18 até 22/05, e o pleito será entre os dias 25 à 29 de maio. Somente os sindicalizados podem ser candidatos a delegado sindical. A sindicalização pode ser feita no ato de inscrição junto a um representante da entidade.



INTEGRAÇÃO

4ª Integração dos Bancários da Ativa e Aposentados



Objetivando unir Bancários sócios da entidade dos bancos públicos e privados, funcionários novos, antigos e aposentados, o Sindicato realizará a “4ª Integração dos Bancários”, com um dia inesquecível com lazer, esporte, confraternização, sorteios de brindes aos associados e muito mais.

A 4ª Integração será no dia 20/06/2009 a partir das 8:00 hs no Clube dos Bancários, na Avenida SF 13, Nº 508, Bairro São Francisco – Barretos / SP.

Para os que vão participar do Futebol Society, as inscrições encerram-se no dia 12 de junho, qualquer dúvida sobre o regulamento contatar os diretores Thomaz pelo Tel: (17)3342-3925, ou Josimar pelo Telefone: (17) 3322-3911.

Para os Bancários sócios da ativa, aposentados e seus dependentes, a participação será gratuita e deverão confirmar presença até o dia 12 de junho, na secretaria, Tel: (17) 3322-3130.

Para os Bancários não sócios o convite será vendido à R\$ 10,00, e deverão confirmar presença até o dia 12 de junho (dependentes abaixo de 12 anos não pagam). Para os convidados dos bancários, o convite será vendido à R\$ 15,00, com confirmação até o dia 12/06.

Pedimos também a colaboração de um quilo de alimento não perecível, que serão doados as entidades e famílias carentes.



NOVOS CONVÊNIOS

Mais benefícios



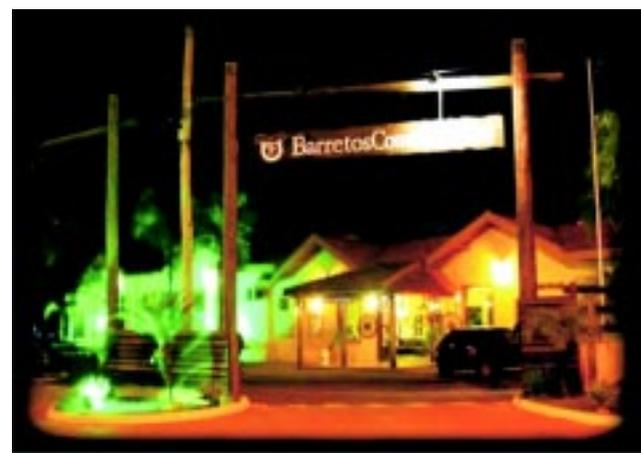
Clínica de Olhos
Clínica e Cirurgia dos Olhos

Dr. Luis Augusto M. Chiarelli
Oftalmologista - CRM 89.553 / CBO 289496
Especialista pelo CBO

Núcleo de Saúde Sta. Rita de Cássia
Rua 26, 334 - Av. 37 c/ 39 - Centro
Cep 14.780-100 - Barretos - SP
(17) 3323-3849

R. Mal Floriano, 362 - Centro
Cep 14.745-000 - Terra Rosa-SP
(17) 3395-1343

polclinica_trish@hotmail.com



Para possibilitar que os bancários associados tenham mais benefícios, o sindicato fechou mais dois convênios, Clínica dos Olhos e Ótica Visão, que oferecem descontos especiais para socios da ativa e aposentados.

E para os momentos de lazer, reforçamos novamente que os associados podem também visitar o primeiro Resort Country do Brasil com desconto de 20%

no valor do ingresso de acesso praticado no parque aquático, e desconto de 12% do valor da tarifa praticada pelo hotel.

Visite o nosso site www.sbbarretos.org e veja estes e outros convênios.

Mais informações pelo telefone 17-33223911 com a diretora Solange ou na secretaria do Sindicato.