

Trabalhadores dão abraço na matriz da Nossa Caixa

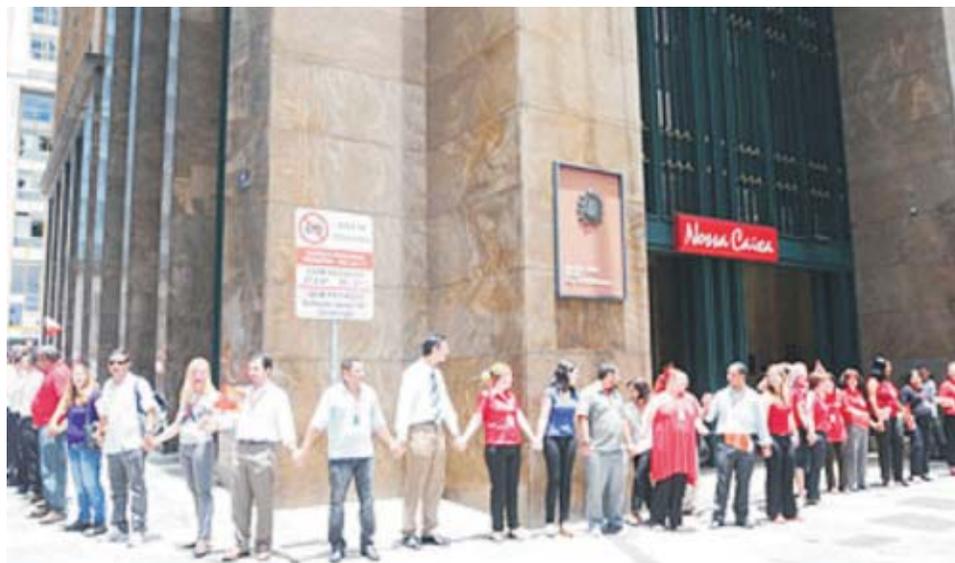
Ato marcou fim do último banco do estado de São Paulo, que agora será administrado pelo Banco do Brasil.

Enquanto os funcionários abraçam simbolicamente o banco extinto, o BB abre saco de maldades.

O dia 30 de novembro de 2009 ficará na memória dos bancários da Nossa Caixa. A data crava o fim do último banco público do estado de São Paulo e o início de uma nova era com a incorporação pelo Banco do Brasil. O momento, histórico, foi marcado por um abraço dos bancários ao prédio da matriz em São Paulo na Rua VX de Novembro.

A emoção contagiou a todos. Os funcionários deixaram o trabalho por alguns minutos para participar e demonstrar o espírito de luta com que vão encarar os novos desafios.

Enquanto isso o Banco do Brasil demonstra, através de seus negociadores, total descaso com essa história. Numa postura arrogante, tem deixado claro que promoverá diminuição de salários e de direitos no processo de migração. Além do fim do Adicional por Tempo de Serviço (anuênio) e da Gratificação Variável o BB quer descomissionar quem não fizer a opção, numa flagrante ilegalidade, pois a súmula 372 garante a incorporação para quem recebe comissão de função a mais de 10 anos, e ainda por cima quer reduzir o comissionamento de



aproximadamente duas mil pessoas, entre assistentes, gerentes de segmento e gerentes gerais.

Para Carlos Orphan, diretor do Sindicato e membro do Comando, o fim da Nossa Caixa encerra de vez um projeto falido de Estado implantado pelo PSDB, que vendeu seu último banco público estadual, “sabemos que foi positivo o fato de a Nossa Caixa não acabar nas mãos da iniciativa privada, como queriam os tucanos, sabemos que foi muito melhor sermos comprados pelo Banco do Brasil, porém queremos entrar no BB sendo respeitados”, avisa.

Para o presidente do Sindicato, Marco Antônio Pereira, “enquanto houver um trabalhador da Nossa Caixa, essa história não será extinta, vamos continuar lutando ao lado dos funcionários da Nossa Caixa pelo respeito ao que conquistamos juntos esses anos todos”, observa.

Ainda segundo Orphan, é necessário que os funcionários mantenham a organização e disposição de luta para garantir que ninguém saia perdendo salário e que o anuênio e a Gratificação Variável sejam pelo menos indenizados com um valor justo.

Sindicato promoveu reuniões nas agências e duas Plenárias sobre a incorporação

O Sindicato dos Bancários de Barretos e Região realizou reuniões em todas as agências do Banco Nossa Caixa da base para levar aos bancários informações sobre o processo de incorporação pelo BB. Na sede da entidade, em Barretos, foram duas plenárias. No dia 19 de novembro ocorreu a última, cujo objetivo principal foi apresentar aos trabalhadores o andamento das negociações e orientar que nenhum funcionário faça a opção pelo regulamento do BB,



pelo menos até o dia 30 de dezembro. De acordo com Carlos Orphan, diretor do sindicato e membro da comissão executiva do comando, isso é importante por que nos dá mais poder de negociação com o BB.

“Precisamos resolver também o nosso plano de saúde, tantos dos ativos quanto dos aposentados, queremos que todos tenham um plano bom e que seja perene, não um inseguro como é o PANC hoje, que é bancado com recursos do FEAS, que é finito”, conclui.

BB muda datas de reuniões temáticas e não avisa os membros do Comando

A representação cutista dos trabalhadores da Nossa Caixa foi surpreendida, na manhã de segunda-feira (7), com o cancelamento da mesa temática que discutiria o FEAS, em São Paulo, sem aviso prévio. A reunião seria com a comissão de quatro pessoas

anteriormente criada para avançar nas discussões sobre o plano de saúde.

Outra reunião de negociação que daria continuidade às discussões sobre a incorporação, anteriormente marcada para o dia 8 em SP, também foi unilateralmente transferida.

“Foi um desrespeito a mudança das datas, horários e local das duas reuniões, pois eu já havia viajado para SP para participar e só lá é que ficamos sabendo da alteração”, lamenta Carlos Orphan, que completa: “Isso parece provocação, eles não estão gostando de nossa postura de defender de maneira intransigente o direito dos funcionários. Se querem encontrar facilidades com a representação, não será conosco”, desabafa.

“Não façam a adesão ao regulamento pessoal do BB até que tenhamos concluído o processo negocial sobre o tema”, finaliza Orphan.

FUSÃO



UM ANO DE LUTAS

Doze meses depois do surpreendente anúncio da fusão entre o Itaú e Unibanco, a luta dos funcionários para garantir empregos e direitos segue rendendo frutos. Em negociação permanente com a direção da empresa, o sindicato tem conseguido inclusive ampliar as conquistas dos bancários, estendendo o que os empregados do Itaú tem de melhor para os colegas do Unibanco e vice-versa.

Apesar dos avanços, os bancários da instituição continuam sofrendo com uma série de problemas, alguns antigos outros criados com a fusão. A negociação permanente com a direção da empresa para resolver essas demandas ainda continuam.

Veja a seguir os avanços conquistados:

SAÚDE

Pressão dos bancários garante avanços na assistência médica

Depois de quatro meses de negociação, os funcionários do Itaú Unibanco garantiram um novo plano de assistência médica e odontológica com avanços em relação aos que vigoram hoje nas duas instituições financeiras. As melhorias foram conquistadas após muita pressão dos sindicatos, que conseguiram romper a resistência da empresa nas negociações.

A qualidade da assistência médica vai melhorar muito, pois mistura o que há de bom nos atuais planos de saúde do Itaú e do Unibanco, além de outros avanços.

Os representantes dos bancários do Brasil inteiro participaram dos debates e, no final, conseguiram arrancar da empresa um aporte financeiro muito maior do que a direção pretendia fazer no início, além de conseguir baixar os valores que o banco queria imputar aos bancários, tanto nas mensalidades quanto na coparticipação.

ASSOCIADOS PODEM AVALIAR O PLANO PERIODICAMENTE

Durante as negociações, os sindicatos conseguiram garantir a criação de um comitê permanente de acompanhamento da assistência médica, com participação de representantes dos trabalhadores e da empresa. O comitê terá reuniões trimestrais e deve começar a trabalhar em março de 2010.

Para que o comitê funcione plenamente é importante que os bancários, mantenham o sindicato informado sobre o plano de saúde. Além do comitê, a empresa também assumiu o compromisso de realizar reuniões específicas com cada sindicato para discutir os problemas localizados.

AUTOGESTÃO - A assistência médica dos funcionários será gerida pelo próprio Itaú Unibanco, conforme o acordo com os sindicatos. Segundo o presidente do sindicato e membro da Comissão de Organização do funcionários, Marco Antônio Pereira, esse formato é a melhor opção, já que elimina a intermediação de outras empresas e garante um plano sem fins lucrativos. “Qualquer sobra de dinheiro, inclusive, será revertida na melhoria da assistência médica. Foi o modelo de autogestão que também permitiu que os sindicatos negociassem diversos avanços no plano, com muitos ganhos para os funcionários do Itaú e, principalmente, para os do Unibanco, que agora podem incluir agregados, têm teto na coparticipação e outros benefícios”, explica.

Acesse: www.sbbaretos.org e confira os principais pontos do novo plano de saúde

EMPREGADOS VÃO ESCOLHER O CONVÊNIO ODONTOLÓGICO

A nova assistência unificada será opcional e desvinculada do plano de saúde.

Além da assistência médica, os sindicatos negociaram melhorias para o novo convênio odontológico. A nova assistência unificada será opcional e desvinculada do plano de saúde. “A adesão é livre para o funcionário, que pode escolher se

vai contratar o serviço e por qual empresa” explica Marco.

Os associados vão avaliar os serviços prestados durante dois anos, sendo que as duas melhores empresas continuarão atuando após esse prazo.

FUNCIONÁRIOS ANALIZAM A PROPOSTA EM ASSEMBLÉIA

A proposta para assistência médica e odontológica do Itaú Unibanco, construída com a participação dos sindicatos, será avaliada pelos bancários em assembleia a ser realizada no dia 15 de dezembro na sede da entidade. (Veja edital abaixo). Durante o encontro, os funcionários vão dizer se aprovam ou não os planos para que o acordo com o banco possa ser assinado.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro de Barretos e Região, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados dos Bancos Itaú Unibanco S.A., Itaúcred Financiamentos S.A., Itaú Unibanco Banco Múltiplo S.A., Banco Itaú BBA S.A., Banco Itaúcard S.A, Banco Fiat S/A, Banco Itauleasing S/A, Unibanco – União de Banco Brasileiros S/A, UAM – Assessoria e Gestão de Invest LTDA., Banco Dibens S/A, Hipercard Banco Múltiplo S/A, Banco Fininvest S/A, Unicard Banco Múltiplo S/A, Unibanco Asset Management S/A DTVM e Unibanco Consultoria de Invest LTDA, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de Barretos, Bebedouro, Guairá, Monte Azul, Morro Agudo e Pitangueiras, para assembleia geral extraordinária de apreciação e aprovação do acordo coletivo de trabalho para implantação do novo plano de assistência médica e odontológica Itaú Unibanco a ser realizada no dia 15 de dezembro de 2.009, em primeira convocação as 17:30 hs e em segunda convocação às 19:30 horas, na sede da entidade sita à Rua 18 n. 1010 em Barretos, Sp.

Barretos, 09 de dezembro de 2.009.

Marco Antonio Pereira

-Presidente-

ITAÚ / UNIBANCO - APOSENTADORIA

Banco atende reivindicações com o novo PAC

Cerca de 100 trabalhadores que estiveram reunidos no Encontro Nacional de Dirigentes do Itaú Unibanco no início do mês de dezembro, acompanharam, uma apresentação a respeito do novo PAC (Plano de Aposentadoria Complementar). Fruto de uma negociação entre banco e os representantes dos participantes que levou 14 meses, o novo plano vem corrigir uma série de problemas do PAC atual, que é um plano de benefício definido e que não prevê o pagamento de pensão. Além disso, ele possui tetos nos valores a serem recebidos e o Fator W que reduzem o valor da complementação.

O novo PAC será um plano da modalidade contribuição definida. Entre as novidades, o novo plano prevê um mecanismo de pagamento de pensão.

O participante terá a possibilidade de escolher, durante a fase de acumulação dos recursos e de recebimento do benefício, entre quatro perfis de investimentos (de ultra conservador ao arrojado). Além disso, poderá fazer aportes próprios no fundo para melhorar sua aposentadoria.

Os participantes do novo plano terão liberdade para escolher a modalidade de pagamento do benefício ao se aposentarem, podendo optar por sacar até 25% dos recursos à vista ou receber até 1% ao mês.

Os bancários que decidirem migrar para o novo plano terão sua reserva

matemática individualizada. O banco realizará um aporte de novos recursos equivalente a 1% da folha de pagamento da massa migrante.

O novo PAC está restrito aos participantes ativos, auto-patrocinados ou em situação de BPD (Benefício Proporcional Diferido) inscritos no PAC atual. Os direitos daqueles que já estão aposentados estão garantidos na sua plenitude, inclusive com parte expressiva do superávit do plano ficando no PAC atual para garantir pagamentos futuros.

A migração se dará a partir de 11 de janeiro. O processo vai contar com ampla divulgação, incluindo kit com DVD explicativo a ser distribuído aos trabalhadores. A Fundação Itaú Unibanco disponibilizará um site com simulador para que os bancários possam avaliar com mais clareza antes de realizar sua opção.

O grande desafio do sindicato agora e dos representantes eleitos para os conselhos da fundação, é garantir a participação dos bancários na gestão direta do fundo e a existência de fundo de pensão fechado para todos os trabalhadores. Além disso, é preciso resolver os problemas dos que recebem benefício zero no PAC atual, a situação dos trabalhadores que têm fundos PGBL, garantir que todos tenham acesso a um fundo de pensão, e iniciar a discussão sobre o fundo de pensão do Unibanco, o Fundo Inteligente.

Valorização

Empregados conquistam PCR maior para todos

Depois de muita pressão dos sindicatos, o Itaú Unibanco pagou em setembro R\$ 700,00 de antecipação do Programa Complementar de Remuneração. Antes das negociações o banco pretendia antecipar R\$ 500,00. A cobrança dos representantes dos bancários também melhorou o valor total da PCR, que poderá ser de até

R\$ 2.000, dependendo do crescimento do lucro que será registrado pela instituição este ano. O presidente do sindicato, Marco, explica que, além do aumento no valor, a grande conquista é a extensão do pagamento da PCR para todos os funcionários do grupo. Além disso, os valores pagos com a PCR não serão descontados da PLR.

Reivindicações

Negociações sobre unificação de direitos pós-fusão avançam

Desde o anúncio da fusão entre Itaú e Unibanco, no final do ano passado, o movimento sindical está em negociação permanente para garantir os empregos e direitos dos bancários.

Salários-No início de novembro, em negociação com a empresa, ficou garantido mais um avanço na equiparação dos direitos, com a elevação dos pisos salariais no Unibanco, que agora é o mesmo do Itaú. Assim o salário inicial dos escriturários do Unibanco que era de R\$ 1.089,49 passou para R\$ 1.156,50. O mesmo acontece com os caixas da empresa, cujo salário era de R\$ 1.538,98 e agora é de R\$ 1.634,63, um reajuste de 6,21%.

IAPP-Apesar da pressão dos bancários, o Unibanco anunciou que não manterá o Instituto de Assistência Pedro Di Perna (IAPP) para fins de empréstimo, mas se comprometeu em manter as condições para que os



bancários tenham direito a mais um pedido de crédito.

Produtos Bancários-O empregado do Itaú Unibanco terá isenção total de tarifas de C/C e de anuidade de cartão de crédito, além de taxas reduzidas para o cheque especial, empréstimos, crédito imobiliário e financiamentos. Também contam com condições diferenciadas para aquisição de seguros e consórcios.

Centro de Realocação-Até outubro foram realocados 3.398 bancários, sendo 1.677 para agências e 1.721 para outras áreas. Outros 541 estavam em processo de realocação. Foi uma conquista dos bancários com o objetivo de evitar demissões.

Funcionários do Itaú Unibanco definem plano de lutas para 2010

O foco central das mobilizações dos funcionários para 2010 será a luta pelo emprego, buscando o fim das demissões e mais contratações, além de ser intensificada a luta em torno dos temas de saúde e condições de trabalho, assédio moral/violência organizacional, entre outros. A decisão foi tomada no dia 3/12, durante o Encontro Nacional

dos Dirigentes Sindicais do Itaú Unibanco, em São Paulo.

“Uma marca tão importante como o Itaú Unibanco precisa ter responsabilidade social, e isso começa com garantia de emprego”, comenta Alencar.

“Esta encontro foi muito importante ao definir estratégias para continuar a

Alencar - Secretário Geral e Marco - Presidente



luta em defesa do emprego e dos direitos, uma vez que o processo de fusão ainda está em curso”, diz o presidente do sindicato e funcionário do Itaú que esteve presente na reunião juntamente com Alencar Theodoro.

CIDADANIA

Sindicato realiza Campanha Natal Solidário

A campanha Natal solidário promovida pelo Sindicato dos Bancários de Barretos e região tem a coordenação da diretora social Sady Alli Mussa. Esse tipo de ação cidadã faz parte do calendário de atividades do sindicato. No decorrer do ano muitas entidades sociais do município procura a entidade solicitando ajuda, portanto, todo final de ano, o sindicato promove esse tipo de campanha e a diretoria se empenha ao máximo para que os resultados superem as expectativas.

Esta campanha que visa a arrecadação de alimentos não perecíveis e brinquedos, foi lançada no dia 09 de novembro e seu término está previsto para dia 18/12.

“Contamos com a colaboração também da categoria bancária”, diz Sady.

Os cestos de arrecadação estão distribuídos na maioria das agências bancárias de Barretos. As doações poderão ser entregues também na sede do sindicato dos bancários na rua 18 n 1010.



Licença Maternidade

Conquista da Campanha Salarial deste ano, a extensão da licença maternidade depende de diversos fatores para ser aplicada na prática.

De acordo com a lei, para ter direito aos seis meses, as trabalhadoras devem fazer a solicitação até o final do primeiro mês após o nascimento do bebê. No caso das bancárias, como se trata de uma conquista recente, foi proposto aos bancos uma regra de transição para incluir quem está no 2º e 3º meses de licença.

A concessão da ampliação da licença-maternidade, porém, está condicionada à isenção fiscal prevista pelo Programa Empresa Cidadã, que deverá ir à votação ainda este mês, no Congresso (lei 11.760, de setembro de 2008). A Contraf/CUT está cobrando que todos os bancos façam adesão ao programa.

Câmara – Uma comissão de dirigentes sindicais bancárias esteve no dia 11 de novembro na Câmara dos Deputados para pressionar parlamentares a agilizarem a regulamentação da lei 11.760, já que a concessão da licença de 180 dias para as bancárias está vinculada ao programa.

Para que a regulamentação da lei ocorra, é necessário que seja incluída no orçamento do Governo Federal para 2010. A comitiva conversou com parlamentares ligados à elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA) 2010 e com parlamentares que têm iniciativas paralelas para instituir definitivamente o aumento da licença-maternidade, como a PEC 030/2007. A concessão do benefício está prevista na Cláusula 24ª da CCT 2009/2010.

6ª Marcha da Classe Trabalhadora

Mais de 40 mil trabalhadores reuniram-se novamente em Brasília na defesa de seus interesses. Em 2009, a principal bandeira empunhada durante a 6ª Marcha foi a da redução da jornada de trabalho de 44 horas para 40 horas semanais. Também encabeçam a lista de reivindicações a regulamentação dos avanços conquistados nos anos anteriores, como a política de valorização do salário mínimo e a correção da tabela do Imposto de Renda.

Além da pauta geral, os bancários levaram também uma bandeira específica: o fim do uso deturpado do interdito proibitório durante manifestações, especialmente nas greves.

A categoria realizou um ato em frente ao STF que teve um componente no mínimo irônico: os trabalhadores tiveram de se manifestar à distância, já



que foram colocadas grades para impedir a aproximação.

O presidente da CUT, Artur Henrique, mandou um recado para o presidente do Supremo, o ministro

Gilmar Mendes. “As coisas têm de ser resolvidas pela correlação de forças, sem a interferência da Justiça.”

Representantes das centrais sindicais e de alguns sindicatos foram recebidos pelos presidentes da Câmara dos Deputados, Michel Temer (PMDB-SP), e do Senado, José Sarney (PMDB-AP), para debater o assunto.

Temer parabenizou a marcha. “A casa funciona sob pressão e isso é legítimo”, afirmou o deputado, sugerindo criar uma comissão de parlamentares a favor e contra a proposta numa espécie de conciliação para que se chegue “a um meio termo”. A comissão manterá contato com os representantes das seis centrais sindicais brasileiras. Para Sarney, a redução deve ser discutida por uma comissão especial que reúne membros da Câmara e do Senado.

HOMENAGEM

Presidente do Sindicato dos Bancários é homenageado como “Personalidade Impar”



O presidente do sindicato dos bancários de Barretos e Região, Marco Antônio Pereira, recebeu

no dia 03/12, o troféu “Personalidade Impar”, uma homenagem do jornal O Imparcial às principais personalidades de Barretos de 2009. Além de preencher os requisitos de dinamismo e competência, os homenageados são pessoas que enobrecem a sociedade barretense por suas características pessoais, revestidas dos melhores preceitos éticos, morais e filosóficos.

A cerimônia promovida pelo jornalista e diretor do jornal, Elias Couto, premiou 15 personalidades de vários setores da comunidade barretense. Segundo o jornalista, o troféu é uma homenagem a um grupo seleto de barretenses que fizeram a diferença em 2009 pelo trabalho realizado dentro do respectivo segmento de atuação, contribuindo para o desenvolvimento ordenado e sustentado do município.

Para Marco “receber esta homenagem é o reconhecimento de todo nosso trabalho nas ações sindicais e sociais que desenvolvemos como sindicato



cidadão, que se deve levar em conta a participação de toda diretoria, pois o trabalho em equipe é a nossa contribuição para termos uma sociedade mais justa e igualitária”, ressaltou.

WORKSHOP - CURSO DE FÉRIAS

Sindicato realizou Workshop: - “Investindo na Bolsa de Valores, com Análise Técnica”

O sindicato realizou no mês de novembro na sede da entidade um Workshop sobre investimento na bolsa de valores, além da apresentação teórica sobre o assunto foi apresentado um simulado de como aplicar na bolsa com segurança.



De acordo com o presidente do sindicato, Marco Antônio Pereira, o objetivo do workshop foi para expor de forma prática e didática a todas as pessoas (trabalhadores, profissionais liberais, estudantes, comerciantes, etc.), formas de investir na Bolsa de Valores, com segurança e tranqüilidade, utilizando a Análise Técnica (grafista). A entidade pediu a contribuição de 1 quilo de alimento não perecível aos

inscritos para serem doados às entidades e famílias carentes do município.

Segundo o expositor Prof. Adm. Celso Almeida de Carvalho. “todo investidor busca a otimização de três aspectos básicos em um

investimento: retorno, prazo e proteção. Ao avaliá-lo, portanto, deve estimar sua rentabilidade, liquidez e grau de risco. A rentabilidade é sempre diretamente relacionada ao risco. Ao investidor cabe definir o nível de risco que está disposto a correr, em função de obter uma maior ou menor lucratividade.

A otimização de forma prática e didática, dos três aspectos básicos foi a proposta do workshop.

Curso - ANBID

Com o objetivo de promover o aumento da capacitação dos profissionais do mercado financeiro e de capitais e prepara-los para a realização do exame CPA 10 e CPA 20 da ANBID, que é a Certificação profissional, o sindicato pretende realizar mais um curso durante o mês de janeiro. Para isso os bancários que tiverem interesse em participar do mesmo, deve entrar em contato pelo telefone (17)3322-3130 falar com Regina ou Aline.

De acordo com a demanda e a necessidade, o sindicato iniciará o curso o mais breve possível.



1ª Turma curso ANBID - CPA 10 realizado em Julho/2009

8º Congresso da FETEC SP elege nova diretoria e aprova plano de ação 2009-2012



Após três dias de debates sobre os rumos da luta sindical bancária, o 8º Congresso da FETEC/CUT-SP elegeu a nova direção da entidade para o triênio (2009-2012).

A chapa vencedora é encabeçada por Luiz César de Freitas, atual presidente do Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região.

Eleita por unanimidade, a nova direção terá, dentre os desafios, as lutas pela continuidade do governo popular no âmbito nacional, pelo fim do projeto neoliberal no Estado de SP e pela defesa da classe

trabalhadora.

Conforme Luiz César de Freitas, o Alemão, o 8º Congresso da FETEC SP se configurou em um importante espaço para exposição de idéias, o que favoreceu o debate e, conseqüentemente, os consensos que se fazem necessários para gestão que principia. “A perspectiva para os próximos três anos é extremamente positiva, uma vez que os debates realizados apontam para o aprimoramento dos acertos da última gestão, bem como para a ampliação da interlocução com os sindicatos filiados e para intensificação das ações com vistas a obtermos novos avanços no que diz respeito a melhores condições de trabalho e de vida não apenas para os bancários, mas para o conjunto dos trabalhadores brasileiros”, projeta o presidente eleito.

Novos diretores regionais

Além do presidente do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região, Marco A. Pereira e dos diretores Alencar Theodoro, Jairo Thomazelli e Antonio Alvaro, mais dois bancários da base do sindicato também foram eleitos como diretores regionais para representar a categoria, o companheiro Sérgio de Mello da Caixa Econômica Federal de Guairá e Fernanda de Castro G. Subar do Banco Nossa Caixa/BB de Morro Agudo.

A diretora do Sindicato Maria Izabel da Silva foi reeleita Diretora de Políticas Sociais da Federação. “O trabalho desempenhado pela nossa diretora Bel, foi amplamente reconhecido e elogiado durante o Congresso, por isso foi mantida para dar continuidade em seus projetos”, diz Marco.

Conforme plano de ação aprovado no dia 27/11 durante o 8º Congresso da FETEC SP, a federação cutista se manterá independente de governos e patrões, ao mesmo tempo em que tocará os debates sobre os projetos que afetam diretamente os trabalhadores e os rumos da Nação, além de manter esforços de cobrar a verdadeira responsabilidade social dos bancos, enquanto agentes de crédito, financiamento e desenvolvimento.



CAIXA FEDERAL

Caixa volta a decepcionar no debate sobre PCS

Direção do banco apresenta aos empregados apenas as linhas gerais do plano

Na rodada da negociação específica realizada no dia 2/12, em Brasília (DF), a direção da Caixa Federal mais uma vez frustra os empregados ao apresentar apenas as linhas gerais do que a empresa chama de Plano de Funções Gratificadas (PFG), nome que a instituição está dando ao PCS, sem a descrição dos valores.

A proposta apresenta 15 níveis, com 15% de diferença entre eles, e acaba com as classes de filiais e mercados. Além disso, altera a nomenclatura dos cargos e os agrupa reduzindo de 119 para 56 funções mantendo os quantitativos. Também realinha cargos hierarquicamente de acordo com a complexidade, responsabilidade e atribuições. **Acesse www.sbbaretos.org e veja a proposta.**

BANCO DO BRASIL

Bancários cobram do BB solução para problemas na incorporação da Nossa Caixa

Os representantes dos trabalhadores e do Banco do Brasil fizeram mais uma reunião no dia 3/12, em São Paulo, para discutir o processo de migração dos funcionários da Nossa Caixa.

Os dirigentes sindicais apresentaram ao banco questionamentos levantados pelos bancários na migração, como o termo de adesão, o simulador para a migração, redimensionamento de agências, entre outros. Acesse www.sbbaretos.org e veja por completo os questionamentos levantados pelos bancários.



SINDICALIZE-SE...

Uma abelha só não faz pressão

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.

HSBC

Funcionários “doam” moedas para o HSBC em ato por PLR justa

Dirigentes sindicais de várias partes do país participaram de manifestação em São Paulo para pressionar a direção do HSBC a pagar Participação nos Lucros e Resultados (PLR) mais justa para os trabalhadores.

“A manipulação na Participação nos Lucros e Resultados promovida pela empresa não é o único problema pendente. Há também outras questões importantes a serem resolvidas como a falta de funcionários e o fim das metas desumanas, afirma Sérgio Siqueira, diretor da Contraf-CUT e funcionário do Banco.



Além das denúncias feitas pelos dirigentes à população, o protesto foi marcado também pelo recolhimento de moedas junto à população e funcionários sob o slogan: “Ajude os ingleses, doe suas moedas”.

“Já que eles dizem que não têm dinheiro, os dirigentes sindicais fizeram um protesto bem-humorado: o depósito simbólico de R\$ 2,30, em moedas de cinco e dez centavos” Comenta Marco, presidente do sindicato que esteve presente no ato, quando no mesmo dia aconteceu a reunião nacional dos dirigentes sindicais do Itaú/Unibanco.

SANTANDER

Bancários negociam aditivo com Santander e obtém primeiros avanços

Na terceira rodada de negociação com o Grupo Santander Brasil, realizada no dia 8/12, em São Paulo, a Contraf-CUT, e



as entidades sindicais obtiveram avanços para a renovação do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2009/2010.

O banco espanhol aceitou a inclusão de duas novas cláusulas e melhorias em outras, bem como recuou e propôs a manutenção dos incentivos à aposentadoria, como “pijama” e abono indenizatório, até 31.08.2010. Na rodada anterior, ocorrida no dia 18 de novembro, o banco já havia concordado com a renovação da maioria das cláusulas do aditivo vigente, prorrogado até 31 de dezembro.

Prêmio de dois salários para quem já tem 25 anos de banco

O banco também atendeu a reivindicação das entidades de pagar o prê-

mio de dois salários para cerca de 1.600 funcionários do Santander que completaram 25 anos de banco até o final de

2008. Anteriormente, esses trabalhadores não haviam sido incluídos na extensão desse benefício vigente no Real.

A forma de pagamento dessa importante conquista, no entanto, ainda não está definida, diante da falta de orçamento previsto para efetuar o crédito para todos em 2010.

Nova rodada - Diversas propostas de inclusão de novas cláusulas ficaram pendentes e outras não foram atendidas. O banco ficou de trazer respostas para a próxima rodada, a ser realizada em breve, quando será discutido o Acordo do Programa de Participação nos Resultados do exercício de 2009.

Acesse: www.sbbaretos.org e veja os Primeiros avanços conquistados no aditivo.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 2010 - RESUMO

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro de Barretos e Região - Rua 18 nº 1010 - CNPJ: 44.790.079/0001-77

Receita

<i>Renda Tributaria.....</i>	<i>R\$ 61.714,98</i>
<i>Renda Social.....</i>	<i>R\$ 215.576,19</i>
<i>Renda Patrimonial.....</i>	<i>R\$ 2.168,65</i>
<i>Renda Extraordinaria.....</i>	<i>R\$ 103.773,78</i>
Total.....	R\$ 383.233,60

Despesa

<i>Administração Geral.....</i>	<i>R\$ 269.292,97</i>
<i>Contribuições p/ outras entidades.....</i>	<i>R\$ 14.701,88</i>
<i>Área operacional.....</i>	<i>R\$ 35.184,49</i>
<i>Cultura, esporte, lazer e outros.....</i>	<i>R\$ 14.931,19</i>
<i>Despesas com assessoramento.....</i>	<i>R\$ 6.196,53</i>
<i>Eventos.....</i>	<i>R\$ 16.408,17</i>
<i>Representações regionais.....</i>	<i>R\$ 17.491,44</i>
Total.....	R\$ 374.206,67

Aplicações de Capital

<i>Aplicações de Capital.....</i>	<i>R\$ 9.026,93</i>
Total dos desembolsos.....	R\$ 383,233,60

Barretos, 09 De dezembro de 2009.

CONVÊNIOS: Acesse www.sbbaretos.org e confira as vantagens para os associados.

EXPEDIENTE: Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 nº 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP
Fone/Fax: (17) 3322-3911 **Site:** www.sbbaretos.org **E-mail:** sbbaretos@sbbaretos.org - **Presidente:** Marco Antônio Pereira
Sec. de Imp. e Comunicações: Maria H. Sartori - **Jornalista Responsável:** Rosicris Bittencorth - 32.209 - **Diagramação:** Aline Torres - **Tiragem:** 1.700



Boas Festas!

2009 foi um ano de grandes realizações, que em 2010 sejam ainda maiores.

