



PLR: bancos atendem reivindicação dos trabalhadores e antecipam pagamento da 2ª parcela

Representantes dos trabalhadores enviaram carta aos bancos reivindicando que o crédito da PLR ocorra antes do dia 3 de março, prazo previsto na CCT da categoria.

Os balanços anuais das instituições já estão sendo divulgados, todos os bancos têm condições para antecipar o pagamento em um momento em que os trabalhadores mais

precisam de dinheiro, para pagar as despesas de início de ano. Os bancos que, até o momento, divulgaram a antecipação são: Bradesco 07/02, Santander 20/02 e Itaú 27/02.

Conquista – Na Campanha Nacional Unificada 2013, a categoria conquistou mudança na regra da distribuição, com aumento da parcela adicional, que era 2% do lucro líquido do banco, para 2,2%. Além do aumento da parcela adicional, a mobilização da categoria no ano passado garantiu reajuste de 10% na parcela fixa da regra básica, que passou a R\$ 1.694, e de 10% no teto da parcela adicional, que subiu para

R\$ 3.388.

PLR sem IR – Desde o início de 2013, os bancários também podem comemorar a mordida menor do leão na PLR, com a criação de uma tabela de tributação exclusiva que garante isenção para quem recebe até R\$ 6.270 – a isenção era a partir de R\$ 6 mil, mas o valor aumentou devido à correção de 4,5% na tabela do IR – e descontos menores a partir desse valor. Assim, todos terão desconto menor, independentemente de quanto recebem de PLR. A conquista veio após anos de luta do Sindicato, da CUT e de outras categorias.

SINDICATO DOS BANCÁRIOS TERÁ ELEIÇÃO PARA O TRIÊNIO 2014/2017

A eleição da Comissão Eleitoral abriu uma nova etapa na direção da entidade representativa dos bancários de Barretos e região, que estarão à frente do Sindicato no período de Maio/2014 a Maio/2017.

A partir desta data, deu-se o início ao processo eleitoral, onde os responsáveis eleitos para a condução do pleito foram os bancários José Cássio de Biaggio, José Benedito Franchim e Cristiane Paro Piai.

O edital das Eleições Sindicais, assim como o aviso Resumido foi publicado no dia 14/01, e afixado em todas as agências das 16 cidades da base territorial da entidade e também na sede e sub-sede do sindicato.

As inscrições de chapas para a eleição da nova diretoria, do conselho fiscal e de representantes encerraram no dia 23 de janeiro. Houve somente registro da Chapa 1 “Ousadia, Unidade e Determinação” encabeçada pelo atual presidente Marco Antônio Pereira, que conta com novos integrantes

da região e também de Barretos que aceitaram o desafio de representar a categoria no próximo mandato.

A eleição para renovação da nova diretoria ocorrerá nos dias 26 e 27 de fevereiro.

O atual presidente do sindicato Marco Antônio Pereira, espera que os bancários votem conscientes, pensando no futuro da categoria, pois a chapa eleita os representará pelos próximos três anos. Apesar de não haver chapa concorrente, é fundamental que a categoria vote, para legitimar o processo eleitoral.

O estatuto da entidade determina que se realize eleição independentemente do número de chapas inscritas e estabelece um quórum mínimo para legitimar o processo através de participação democrática.



Quem pode votar?

Poderão votar nas eleições do sindicato, os aposentados sócios e os associados(as) a mais de seis meses e quites com as mensalidades.

Quando e onde passarão as urnas?

A coleta de votos será feita nos próprios locais de trabalho nos dias 26 e 27 de fevereiro

URNAS FIXAS

Urna 01 - Sede (aposentados)

Urna 02 - Sub-Sede (aposentados)

URNAS ITINERANTES

Urna 03 - Barretos

Urna 04 - Bebedouro

Urna 05 - Monte Azul Paulista, Severinia, Cajobi e Embauba

Urna 06 - Morro Agudo, Pitangueiras, Viradouro, Terra Roxa, Ibitiúva e Jaborandi

Urna 07 - Guaíra, Miguelópolis, Colômbia e Colina

ABONO ASSIDUIDADE

Bancários têm direito a usufruir folga assiduidade até agosto deste ano



Com ousadia, unidade e mobilização, os bancários conquistaram na Campanha 2013 o direito à folga assiduidade, prevista na cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho de 2013/2014.

Trata-se de um dia de ausência remunerada ao empregado que não tenha falta injustificada ao trabalho no período de 01/09/2012 a 31/08/2013.

A folga é devida a todos os bancários com um ano de vínculo empregatício com o banco e em efetivo exercício no dia 18 de outubro de 2013, quando foi assinada a CCT.

O direito precisa ser exercido até o dia 31 de agosto de 2014 e a data será definida pelo funcionário em conjunto com o gestor.

Entretanto, há bancos que ainda não orientaram os gestores sobre a utilização da folga assiduidade e, por isso, muitos bancários encontram obstáculos para usufruir o novo direito. Qualquer problema deve ser denunciado pelo bancário ao sindicato, a fim de buscar uma solução.

Essa nova conquista não poderá ser convertida em pecúnia, não adquire caráter cumulativo e não poderá ser utilizada para compensar faltas ao serviço.

O banco que já concede folgas ao empregado, como "faltas abonadas", "abono assiduidade", "folga de aniversário", fica desobrigado do cumprimento desta cláusula, sempre observando a fruição dessa folga em dia útil.

BCN

Assembleia define destino de R\$ 100 milhões aos ex-integrantes da Fundação Francisco Conde



Os ex-funcionários do BCN aprovaram a destinação dos R\$ 100 milhões referentes à segunda parcela a ser recebida da Fundação Francisco Conde. A assembleia foi realizada no dia

23/01 na sub-sede em Bebedouro.

O montante, que será atualizado até sair o resultado final, será dividido em partes iguais entre dois grupos: um que entrou até dezembro de 1975 e permaneceu até maio de 1999 e receberá mais ou menos R\$ 983,40 de contribuição referente a cada mês trabalhado no banco, até dezembro de 1979. O outro que entrou a partir de janeiro de 1976 e ficou até maio de 1999 no banco, devendo receber cerca de R\$ 199 por mês trabalhado até abril de 1993. Os dois grupos totalizam 3.805 trabalhadores. Para que não haja prejuízos nos valores, os bancários que foram admitidos entre janeiro de 1976 e dezembro de 1979 estão incluídos no grupo 2, que, inicialmente seria composto apenas por bancários que entraram a partir de 1980.

Foi aprovada ainda a destinação de 10% do

valor ao Sindicato, para custas do processo. Foi pautado pela associação de ex-funcionários da Fundação Francisco Conde, e aprovado, outros 2% para pagamento de honorários.

Os funcionários também deliberaram pela reivindicação, junto ao Ministério Público (MP) e ao desembargador do Tribunal de Justiça, para que o valor seja reconhecido como de natureza indenizatória. Dessa forma, não haveria incidência de imposto de renda.

Próximos passos – O resultado das assembleias que estão acontecendo no Brasil inteiro será levado ao Tribunal e ao MP para buscar transformá-lo em acordo judicial que acate a vontade da maioria dos beneficiários.

Os ex-funcionários que constam na lista do Bradesco devem aguardar o desdobramento do processo.

SINDICALIZE-SE...

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.

Uma abelha só não faz pressão

EXPEDIENTE:

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 n° 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP Fone/Fax: (17) 3322-3911
 Site: www.sbbarretos.org.br E-mail: sbbarretos@sbbarretos.org.br Presidente: Marco Antônio Pereira Sec. de Imp. Comunicações: Celso Duarte de Freitas
 Jornalista Responsável: Rosicris Bittencorth - 32.209 Diagramação: Marcelo Benedito de Camargo - Tiragem: 1.500

SAÚDE

Fim do pesadelo dos torpedos de cobrança de metas



Uma das mais emblemáticas conquistas relacionada à saúde dos bancários da Campanha Nacional de 2013 foi a proibição do envio de SMS para o celular particular dos trabalhadores para cobrar metas e resultados. A prática abusiva e invasiva, tornou-se cada vez mais comum nos últimos anos, consolidando-se como mais um instrumento de pressão em cima dos bancários.

Na maioria das vezes, o envio de torpedos

de cobranças chegava a ser diário, o que, invariavelmente, gerava angústia, preocupação e ansiedade, comprometendo diretamente a saúde e a qualidade de vida dos bancários. Não à toa o estresse, a fadiga, os distúrbios do sono e os transtornos mentais como a depressão são problemas recorrentes na categoria.

A cláusula 36ª da Convenção Coletiva, que proíbe o envio de SMS, deve ser celebrada,

pois significa uma importante vitória para a categoria. O fim do SMS, assim como a proibição da divulgação de rankings individuais de desempenho, conquistada em 2011, representam avanços fundamentais no combate ao assédio moral, assim como o aditivo que reduz de 60 dias para 45 o prazo para apuração de denúncias de assédio moral.

Essas conquistas mostram um claro enfrentamento ao objetivo dos banqueiros de transformar os profissionais do sistema financeiro em vendedores, desvirtuando-os de suas reais funções de intermediação financeira, ferindo valores e convicções pessoais dos profissionais que se sentem coagidos a oferecer produtos e serviços inúteis aos clientes.

No caso de descumprimento desta cláusula denuncie ao sindicato; e em caso de assédio moral a denúncia poderá ser feita através do site da entidade.



JURÍDICO

Tire dúvidas sobre ação pela correção do FGTS



A Caixa administra as contas vinculadas do FGTS de todos trabalhadores de empresas privadas e mistas e o FGTS vem tendo rendimento abaixo da inflação.

Para os bancários que tiverem interesse o sindicato entrará com ação na justiça. Os trabalhadores beneficiados são os que tenham ou já tiveram contas vinculadas de FGTS no período de 1999 a 2013.

1. O que pede a ação?

A ação tem por objeto condenar a CEF a recompor o saldo das contas vinculadas ao FGTS de todos os trabalhadores pertencentes à categoria profissional da base representada pelo Sindicato – ainda que esses bancários estejam desligados ou aposentados.

2. Qual o período compreendido pela ação?

O bancário deve ter conta ativa e saldo nos anos em que se apresentaram as diferenças mediante a aplicação de um índice a ser definido pelo STF em substituição à TR. A ação vale também para os anos seguintes até que seja introduzido índice que substitua a TR, já que esta não reflete a real inflação do período, em total afronta ao disposto no artigo 2 da Lei 8.036/90.

3. Quanto tempo leva a ação?

Não há previsão do tempo que pode durar essa ação.

4. Quem já recebeu todo dinheiro do fundo, e era bancário, vai receber as diferenças?

Mesmo quem já sacou o FGTS, terá direito as diferenças relativas ao período.

Dessa forma, estamos atentos às decisões recentes dos Tribunais, preparando as ações e o departamento jurídico as distribuirá apenas quando estas estiverem bem fundamentadas, não expondo o trabalhador a riscos desnecessários.

SANTANDER
Plano de Saúde
Fique de atento

Tendo em vista as alterações promovidas pelo Santander nos planos de saúde de seus empregados, o sindicato alerta a todos que se sentiram prejudicados pelas mudanças que procure a entidade.

As mudanças, que prejudicam os trabalhadores, foram apresentadas pelo Santander ao movimento sindical em 17 de dezembro passado.

De acordo com o banco, a partir de janeiro o custo dos planos seria computado e cobrado com base na faixa etária e salarial.

A medida encareceria os convênios em mais de 30%, na avaliação do movimento sindical, e poderia inviabilizar a cobertura para o trabalhador aposentado. O banco foi chamado a negociar com os representantes dos trabalhadores, mas se recusou.



NOVA CONQUISTA

Vale cultura já está valendo



O vale-cultura, programa lançado no governo Dilma Rousseff, é um cartão magnético pré-pago com crédito de R\$ 50 por mês para o trabalhador gastar em bens culturais como livros (inclusive didáticos), ingressos de cinema, teatro, shows, cursos e instrumentos musicais. – veja a lista completa no www.cultura.gov.br/valecultura.

O site do Ministério da cultura explica que a rede de estabelecimentos credenciada é de responsabilidade de cada operadora do cartão. Até agora, 24 empresas estão cadastradas para operar o Vale cultura. Para saber onde usar, o

usuário deve entrar no site da operadora de seu cartão.

O cartão é válido em todo o território nacional e seu valor é cumulativo, ou seja, o usuário pode poupar para gastar em algo que supere os R\$ 50.

Conquista dos trabalhadores na Campanha 2013, os bancos participam do programa do governo federal. Todo funcionário com carteira assinada que ganha até cinco salários mínimos (até R\$ 3.620) tem direito.

No dia 17 de janeiro, o cartão magnético foi entregue aos trabalhadores do Banco do Brasil e nos próximos dias deve estar nas mãos dos funcionários do Itaú, Santander, Bradesco e Caixa Federal. O HSBC pagará apenas em março, com crédito retroativo a janeiro, de acordo com o banco.

Quem não fez o pedido ainda pode aderir a qualquer momento. Basta procurar o RH do banco e perguntar como é feita a adesão. O desconto na remuneração varia de R\$ 1 a R\$ 5. Ou seja, no mínimo, o bancário que aderir recebe R\$ 45 todo mês.

Vale lembrar: mesmo quem está na faculdade, e usufrui dos descontos proporcionados pela carteirinha de estudante, poderá utilizar os valores do valecultura, economizando ainda mais.

Censo da diversidade vai começar!

Sindicato orienta bancários a responderem questões para colaborar na luta por igualdade de oportunidades na categoria



Bancários de todo o país receberão a partir de 17/03 o questionário do II Censo da Diversidade no setor financeiro. Para chegar às questões que devem ser respondidas por toda categoria, um grupo de trabalho bipartite, com participação do movimento sindical e Fenaban, reuniu-se diversas vezes.

A apresentação oficial do cronograma do censo do Mapa da Diversidade ao movimento sindical está prevista para 21 de fevereiro. O grupo de trabalho sobre o Mapa da Diversidade é conquista da Campanha Nacional 2013 e faz parte da convenção coletiva.

SEGURANÇA

Projeto-piloto amplia segurança nas agências

O projeto-piloto é uma importante conquista da Campanha Nacional dos Bancários em 2012

Pela primeira vez, os comandos das polícias civil e militar participaram da reunião do Grupo de Acompanhamento do Projeto-piloto de Segurança Bancária, realizada no dia 20/01, no Recife. Ambos apresentaram dados que mostram que a instalação dos itens de segurança já começa a fazer efeito.

O crime conhecido como “saidinha de banco” retraiu nas três cidades onde o projeto-piloto foi implantado. A maior queda foi em Jaboatão, de 64,4% (de 73 ocorrências em 2012 para 26 em 2013). No Recife, foi de 52,9% (314

para 148) e, em Olinda, 29,2% (de 65 para 46).

Isso é reflexo do projeto-piloto. A instalação dos biombos em frente aos caixas tem garantido a privacidade dos clientes nas transações, assim como a colocação das câmeras nas áreas internas e externas das agências tem inibido a ação dos bandidos.

O número de roubos a banco também caiu, de 29 para 24 ocorrências (17,2%), em todo o estado de Pernambuco. As polícias se comprometeram a levar, nos encontros seguintes, dados detalhados sobre Recife, Olinda e Jaboatão.

Os avanços na região escolhida para a implantação do projeto demonstram o acerto das reivindicações dos bancários. Vamos

continuar esse importante trabalho até chegar à instalação, nas agências de todo o Brasil, dos equipamentos que podem garantir mais segurança para bancários e clientes.

Os comandos das Polícias Civil e Militar relataram, ainda, que os bancos têm deixado de registrar Boletins de Ocorrências ou chegam a atrasar semanas para registrar os crimes, o que dificulta o trabalho policial.

Outra reclamação foi sobre a péssima qualidade das imagens e do posicionamento inadequado de parte das câmeras de segurança.

Nova reunião do Grupo de Acompanhamento do Projeto-piloto será realizada na segunda quinzena de fevereiro, em São Paulo.