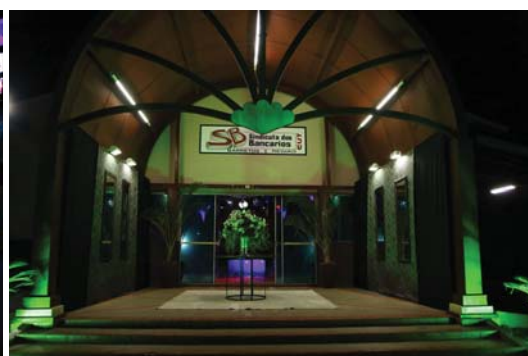




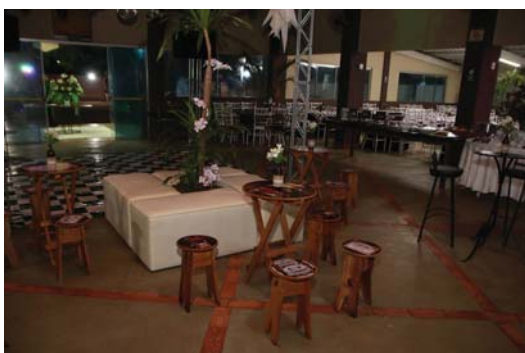
No dia 4 de agosto de 2018 a diretoria do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região realizou mais uma festa de confraternização para os bancários, antecipando a comemoração pelo Dia do Bancário, comemorado oficialmente no dia 28 de agosto.

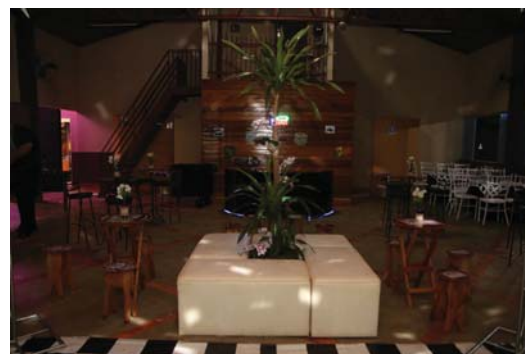
A festa foi animada pelo DJ W.U e o cardápio foi todo preparado pelo Buffet Coqueiro, se prolongando até a madrugada do domingo. “Ficamos todos muito felizes com a realização da Balada dos Bancários no clube da entidade. Agradecemos de coração aos mais de 350 presentes e esperamos repetir a dose em breve”, foi o comentário de toda a diretoria presidida por Alencar Theodoro de Souza Filho.



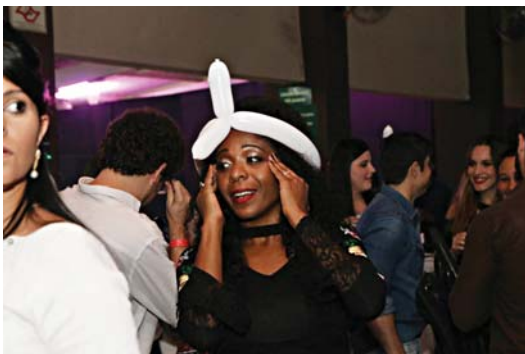
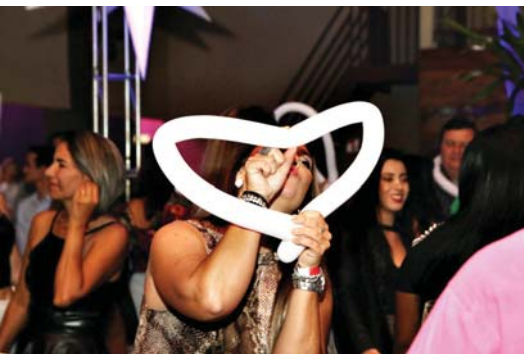
SINDICALIZE-SE...

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.









Premiação para os sindicalizados

Durante a Balada dos Bancários houve a realização do sorteio de 6 kits para churrasco (contendo 01 faca, 01 garfo e uma chaira) e 1 máquina fotográfica.

Os sorteados foram:

- **Tabatha Batista** - Itaú - Barretos;
- **Ana Carolina Anêncio** - Santander - Barretos;

- **Natália de Lima** - Santander Bebedouro;

- **Sejane C. B. V. Murai** - BB - Monte Azul Paulista;

- **Wagner Luis de Almeida** - BB - Bebedouro;

- **Júlio César Moraes** - Bradesco - Barretos e

- **Raphael do Couto Aleixo** - CEF - Barretos.



EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

=====

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro de Barretos e Região, inscrito no CNPJ sob o nº 44.790.079/0001-77, Registro sindical nº Mtb.322.393/74, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 29/08/2018, às 17:00 h, em primeira convocação, e às 19:00 h, em segunda convocação, no endereço à Rua 18 nº 1010 – Centro em Barretos-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

- 1) Avaliação e deliberação sobre a proposta apresentada pela FENABAN em 25/08/2018;
- 2) Deliberação acerca de paralisação das atividades por prazo indeterminado;

Barretos 27 de agosto de 2018.

ALENCAR THEODORO DE SOUZA FILHO
Presidente

EXPEDIENTE:

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 nº 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP **Fone/Fax:** (17) 3322-3911
Site: www.sbbarretos.org.br **E-mail:** sbbarretos@sbbarretos.org.br **Presidente:** Alencar Theodoro de Souza Filho **Sec. de Imp. Comunicações:** Marcelo B. Camargo
Jornalista Responsável: Rosicris Bittencorth - 32.209 **Diagramação:** Marcelo Benedito de Camargo **-Tiragem:** 1.000

BANCOS PROPÕEM

REAJUSTE DE 5%

COM GARANTIA DE DIREITOS

Numa conjuntura das mais difíceis, com uma reforma trabalhista que precariza empregos e ataca a organização dos trabalhadores, os bancários garantiram uma proposta que mantém todas as conquistas históricas da categoria e prevê reajuste de 5% em 2018, com aumento real de 1,18%, maior do que a média dos acordos coletivos fechados no primeiro semestre.

Prevê acordo de dois anos, já garantindo para 2019 a manutenção de todos os direitos, além da reposição total da inflação (INPC) mais 1% de aumento real para salários e demais verbas.

O Comando, em estratégia acertada, antecipou a Campanha Nacional devido ao fim da ultratividade, princípio que garantia a validade de um acordo até a assinatura de outro. O Comando também tinha o objetivo de manter a mesa única, entre bancos públicos e privados, e garantir os direitos dos acordos específicos de bancos. Foi alcançado o objetivo e ainda mantidos os direitos dos trabalhadores hipersuficientes (que ganham a partir de R\$ 11.291,60), resguardando assim as conquistas da CCT para cerca de 90 mil bancários, que se enquadram nessa condição.

Conquistas

- Garante o parcelamento do adiantamento de férias em três vezes, a pedido do empregado;
- Realização do terceiro Censo da Diversidade, levantamento fundamental sobre o perfil da categoria para a promoção da igualdade de oportunidades;
- Mantém todos os direitos da CCT ao hipersuficiente (quem ganha a partir de R\$ 11.291,60);
- Horário de almoço poderá ser flexibilizado: quem tem jornada de 6 horas e tiver de fazer hora extra, terá intervalo de almoço de 30 minutos, e não de 1 hora como determina a lei;
- Cláusula do vale-transporte volta a ser a conquista da categoria de 4% de desconto sobre o salário base;
- Reajuste de 5% (reposição da inflação mais 1,18% de aumento real) sobre salários e demais verbas como VA, VR, 13ª Cesta e Auxílio-Creche/Babá;
- Pagamento da primeira parcela da PLR já em

20 de setembro;

- Bancário demitido não precisará mais requerer o pagamento da PLR proporcional se tiver conta corrente ativa no banco; os demais terão prazo para solicitar o pagamento;
- Taxa negocial: 1,5%.

Aumento real está acima da média dos acordos no semestre

Levantamento feito pelo Dieese, que levou em conta 2.896 acordos entre janeiro e junho, mostra que 78% deles tiveram aumento real, e a média foi de 0,94%. A força da categoria, na mesa de negociação com os bancos e nas mobilizações em todo o país, garantiu proposta de reajuste de 5% com aumento real de 1,18%.

Veja mais informações no site: www.sbbaretos.org.br

PROPOSTA DA FENABAN 2018

Itens da CCT

2018

Pisos após 90 dias

Portaria	R\$ 1.605,19
Escritório	R\$ 2.302,52
Caixa e Tesoureiro	R\$ 3.110,40

Auxílios

Auxílio-Refeição	R\$ 35,18
Auxílio-Alimentação	R\$ 609,87
13º Auxílio Alimentação	R\$ 609,87
Auxílio creche/babá (filhos de até 71 meses)	R\$ 468,42

Remuneração Variável

PLR-Regra Básica	
valor fixo	R\$ 2.355,76
PLR-Parcela Adicional	R\$ 4.711,52

Antecipação PLR

Valor fixo	R\$ 1.413,45
Teto antecipação parcela adicional	R\$ 2.355,76

Caixa

PROPOSTA MANTÉM SAÚDE CAIXA, PLR SOCIAL E GARANTE AUMENTO DE 5%

A negociação com a direção da Caixa resultou na manutenção da cobertura do Saúde Caixa nos moldes atuais, em outros avanços em relação a proposta apresentada originalmente e também assegurou o pagamento da PLR Social além da manutenção dos direitos. A negociação foi realizada após a mesa com a Fenaban que resultou em 5% de aumento salarial.

Manutenção de saúde Caixa - As negociações garantiram a manutenção do Saúde Caixa e do modelo de custeio no qual os custos administrativo e fiscal ficarão sob encargo do banco. Além disso, 70% dos custos assistenciais também serão de responsabilidade da Caixa. O Saúde Caixa está garantido a todos os empregados admitidos até 31 de agosto, inclusive aos aposentados. Os empregados hoje na ativa também manterão o plano quando se aposentarem.

PLR e PLR social - Foi garantida a PLR Social (4% do lucro líquido apurado no exercício de 2018, distribuído em valores iguais para todos os empregados. Pagamento da PLR será feito pela regra Fenaban. Parcela adicional de 2,2% do lucro líquido apurado no exercício de 2018, distribuído em valores igualmente para todos os empregados elegíveis, limitado a R\$ 4.711,52, de acordo com as regras estabelecidas em ACT. PLR parcela complementar: a Caixa garantirá até uma remuneração-base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR Social não atinja este limite, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

Manutenção da função das gestantes - A negociação conquistou a manutenção da titularidade da função gratificada das gestantes e empregadas que usufruem de licença-maternidade. Ou seja, a Caixa não pode descomissioná-las.

VA, VR e Cesta Alimentação durante a licença médica - Também estão mantidas as garantias do acordo coletivo atual, que prevê vale-alimentação, vale-refeição e cesta alimentação aos empregados em licença médica. A Caixa queria limitar esses auxílios para o período máximo de 180 dias e, no caso de doenças graves, para o período máximo de dois anos.

Veja mais informações no site: www.sbbaretos.org.br



PROMOVE CPA-10 e CPA-20 EM SETEMBRO

Certificação Profissional ANBIMA CPA-10

15 e 22/09
9h00 às 17h00

MATRÍCULA R\$ 100,00 depósito bancário	
ASSOCIADOS	
cartão ou cheque +2 x R\$ 100,00	
Total R\$ 300,00	

MATRÍCULA R\$ 110,00 depósito bancário	
NÃO ASSOCIADOS	
cartão ou cheque +4 x R\$ 110,00	
Total R\$ 550,00	

Banco do Brasil

PLR - Está mantido o mesmo modelo de PLR no Banco do Brasil, e o pagamento do primeiro semestre, assim como nos anos anteriores, será logo após a assinatura do acordo, caso seja aprovado.

Intervalo de almoço

- O intervalo de almoço dos funcionários com jornada de oito horas poderá ser reduzido para 30 minutos, de forma facultativa. Já para os funcionários

de seis horas será mantido o modelo atual, sem registro de ponto. A mudança no intervalo dos funcionários de seis horas será discutida ao longo do processo de negociação permanente, até que se tenha um entendimento, inclusive em outros bancos. No caso de horas extras, o tempo mínimo de intervalo para o funcionário de jornada de seis horas poderá ser de 30 minutos. Diferente de como ocorre atualmente, no qual o funcionário é obrigado a fazer uma hora de intervalo.

Banco de horas - Os funcionários terão seis meses para a compensação das horas extras com folgas, sendo um dia acumulado para um dia folgado. Caso a compensação não ocorra em até seis meses, o saldo de horas será convertido em espécie e pago no mês subsequente com o devido adicional de hora extra, ou seja, uma hora e meia.

Manutenção das três avaliações - Foi conquistada a manutenção da cláusula do Acordo Coletivo que garante a observação de três ciclos avaliatórios consecutivos de GDP com desempenhos insatisfatórios, para efeito de descomissionamento.

Outras conquistas - O acordo mantém a mesa temática sobre Saúde e Segurança no Trabalho, e acrescenta duas novas mesas temáticas: Teletrabalho e Escritórios Digitais; e Entidades Patrocinadas de Bancos Incorporados.

A proposta também inclui um dia de luto para falecimento de padrastos e madrastras. E o trabalhador poderá optar pelo recebimento do vale-transporte em dinheiro ou em cartão magnético.

Veja mais informações no site: www.sbbaretos.org.br

BANCO DO BRASIL APRESENTA PROPOSTA FINAL QUE MANTÉM TODOS OS DIREITOS

Material Incluso | + de 400 Testes | Suporte WhatsApp | Coffee Break

MATRÍCULA R\$ 130,00 depósito bancário	
ASSOCIADOS	
cartão ou cheque +2 x R\$ 110,00	
Total R\$ 350,00	

MATRÍCULA R\$ 140,00 depósito bancário	
NÃO ASSOCIADOS	
cartão ou cheque +5 x R\$ 106,00	
Total R\$ 670,00	

Certificação Profissional ANBIMA CPA-20

15, 22 e 29/09
9h00 às 17h00

Realização e Local:
Sindicato dos Bancários de Barretos e Região
Inscrições no Sindicato e pelo Site
www.sbbaretos.org.br

Informações e Inscrições:
(17) 3322-3911 (Sindicato-Thiago)
(17) 3308-9080 (Andréia)
(17) 99131-9721 (Whatsapp)
www.favarocursos.com.br
contato@favarocursos.com.br

Mais uma parceria
favarocursos
soluções educacionais